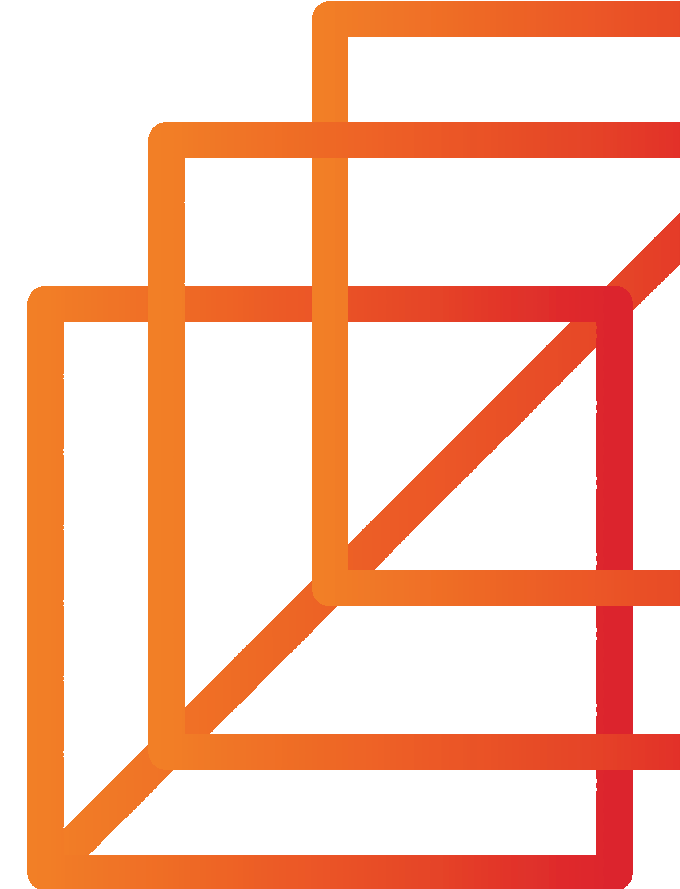




REAKSI

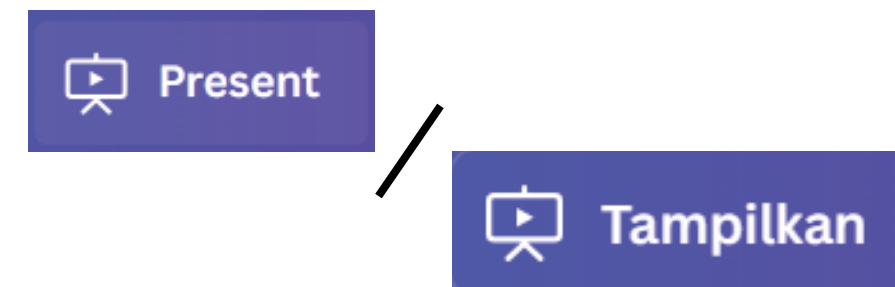
PENYELENGGARAAN BIMBINGAN TEKNIS & EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA TAHUN 2024

Direktorat Bina Pengantar Kerja
Ditjen Binapenta dan PKK

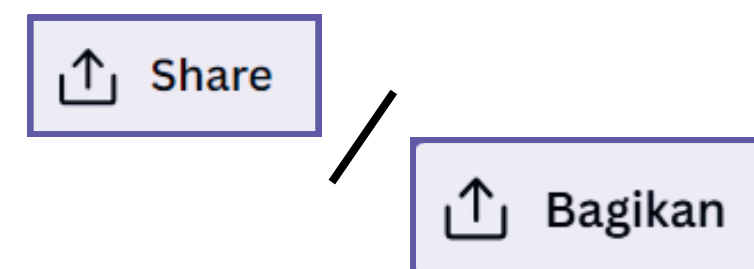




untuk tampilan **Full Screen**, klik icon di sebelah kanan atas, lalu pilih present **full screen/Tampilkan layar penuh**



untuk **cetak/print out**, klik icon di sebelah kanan atas, lalu download/unduh

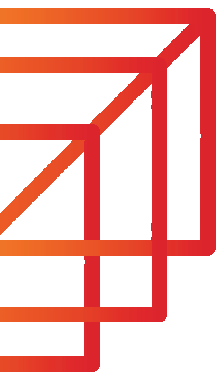


*log in Canva dapat menggunakan email yang sedang aktif di browser

CAPAIAN KEGIATAN BIMTEK & EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA

NO	PROVINSI	PELAKSANAAN BIMTEK	OUTPUT	PELAKSANAAN EVALUASI	OUTPUT
1	019041 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI DKI JAKARTA	Jul 3, 2024	30	Agu 15, 2024	30
2	029098 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI JAWA BARAT	Agu 21, 2024	30	Okt 29, 2024	30
3	039093 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI JAWA TENGAH	Mei 27, 2024	33	Jul 18, 2024	31
4	049055 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI YOGYAKARTA	Jun 19, 2024	30	Agu 6, 2024	30
5	059109 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI JAWA TIMUR	Apr 24, 2024	30	Jun 6, 2024	26
6	069074 DINAS TENAGA KERJA DAN MOBILITAS PENDUDUK PROVINSI NAD	Mei 8, 2024	30	Agu 6, 2024	30
7	079071 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI SUMATERA UTARA	Nov 6, 2024	30	Des 10, 2024	22
8	089079 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI SUMATERA BARAT	Mei 27, 2024	30	Jul 10, 2024	30
9	099261 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI RIAU	Jul 29, 2024	30	Okt 28, 2024	30
10	109067 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAMBI	Jun 12, 2024	30	Jul 17, 2024	30
11	119073 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI SUMATERA SELATAN	Jun 12, 2024	30	Okt 11, 2024	30
12	129067 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI LAMPUNG	Mar 6, 2024	30	Mei 20, 2024	30
13	139071 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI KALIMANTAN BARAT	Jun 25, 2024	26	Okt 16, 2024	10
14	149069 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI KALIMANTAN TENGAH	Jun 5, 2024	30	Okt 3, 2024	29
15	159065 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI KALIMANTAN SELATAN	Mei 21, 2024	30	Sep 2, 2024	30
16	169068 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI KALIMANTAN TIMUR	Mei 20, 2024	30	Jul 18, 2024	29
17	179064 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROPINSI SULAWESI UTARA	Jul 30, 2024	30	Okt 15, 2024	30

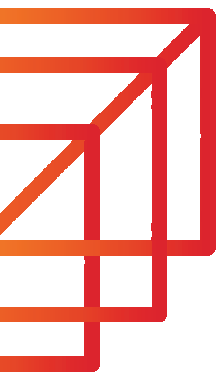
cutoff data: 20 Desember 2024



CAPAIAN KEGIATAN BIMTEK & EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA

NO	PROVINSI	PELAKSANAAN BIMTEK	OUTPUT	PELAKSANAAN EVALUASI	OUTPUT
18	189079 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI SULAWESI TENGAH	Jul 24, 2024	30	Sep 26, 2024	30
19	199070 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROPINSI SULAWESI SELATAN	Mar 4, 2024	30	Nov 15, 2024	29
20	209067 DINAS TRANS DAN TENAGA KERJA PROVINSI SULAWESI TENGGARA	Mei 15, 2024	30	Sep 12, 2024	30
21	219057 DINAS NAKERTRANS PROVINSI MALUKU	Jun 19, 2024	30	Okt 31, 2024	30
22	229063 DINAS TENAGA KERJA DAN ESDM PROVINSI BALI	Apr 17, 2024	30	Jun 24, 2024	30
23	239076 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROV. NUSA TENGGARA BARAT	Apr 25, 2024	30	Jun 27, 2024	30
24	249093 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROV. NUSA TENGGARA TIMUR	Jun 13, 2024	30	Okt 10, 2024	25
25	259061 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA	Sep 18, 2024	30	Des 6, 2024	28
26	269068 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI BENGKULU	Jun 20, 2024	30	Agu 22, 2024	30
27	289066 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROPINSI MALUKU UTARA	Jul 24, 2024	30	Nov 22, 2024	21
28	299339 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI BANTEN	Jul 17, 2024	30	Nov 15, 2024	27
29	309143 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI BANGKA BELITUNG	Mei 30, 2024	30	Agu 23, 2024	30
30	319056 DINAS PM, ESDM DAN TRANS PROVINSI GORONTALO	Jun 12, 2024	30	Agu 7, 2024	30
31	329051 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI KEPULAUAN RIAU	Mei 29, 2024	30	Agu 29, 2024	30
32	339051 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA BARAT	Nov 13, 2024	30	Des 9, 2024	15
33	340026 DINAS TENAGA KERJA PROVINSI SULAWESI BARAT	Mei 29, 2024	30	Sep 23, 2024	30
34	360025 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANS PROVINSI KALIMANTAN UTARA	Agu 28, 2024	30	Nov 25, 2024	28

cutoff data: 20 Desember 2024



PENDAHULUAN

Reaksi penyelenggaraan **bimbingan teknis Petugas Antar Kerja (PAK)** dan **evaluasi kinerja Petugas Antar Kerja** tahun 2024 merupakan model evaluasi pelatihan yang mengukur efektivitas program pelatihan dan dapat digunakan sebagai perencanaan dan penyelenggaraan kegiatan berikutnya.

Paparan menyajikan hasil olahan reaksi dari seluruh provinsi yang melaksanakan kegiatan melalui dana dekonsentrasi tahun 2024.

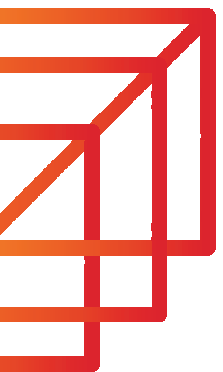
Responden reaksi penyelenggaraan meliputi:

- Penyelenggara, yaitu Dinas Ketenagakerjaan Provinsi penerima dana dekonsentrasi tahun 2024.
- Narasumber, yaitu pemberi materi dalam bimbingan teknis di tiap Provinsi.
- Peserta, yaitu Petugas Antar Kerja sebagai peserta bimbingan teknis di tiap provinsi.

Reaksi penyelenggaraan berisi tentang materi, metode, dan hal-hal pendukung kegiatan berdasarkan yang dialami/dirasakan oleh responden. Responden juga memberikan saran, kebutuhan dukungan, dan rencana tindak lanjut.

TUJUAN

1. Mendapatkan informasi kualitas proses pelaksanaan Bimbingan Teknis dari sudut pandang Peserta, Penyelenggara, dan Narasumber.
2. Mendapatkan informasi kualitas proses pelaksanaan Evaluasi Kinerja Petugas Antar Kerja dari sudut pandang Peserta dan Penyelenggara.
3. Mendapatkan informasi pemahaman dan rencana implementasi selanjutnya dari peserta setelah mengikuti bimbingan teknis dan evaluasi kinerja Petugas Antar Kerja.
4. Mendapatkan Informasi saran penyelenggaraan kegiatan pada tahun berikutnya.
5. Mendapatkan informasi yang mendukung pembinaan Petugas Antar Kerja di daerah.



RESPON

Reaksi penyelenggaraan didapatkan melalui *Google Form* yang diisi oleh Penyelenggara (Dinas Ketenagakerjaan Provinsi) dan disebarakan kepada Narasumber dan Peserta di tiap Provinsi setelah kegiatan evaluasi kinerja PAK selesai dilaksanakan.

Distribusi responden

Reaksi penyelenggaraan melalui *Google Form* dikumpulkan sampai dengan 20 Desember 2024 mendapatkan respon sebagai berikut:

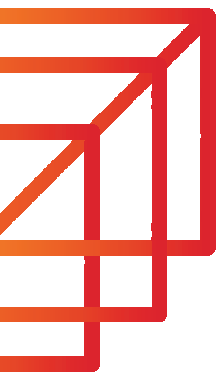
A. Peserta: 662 orang

- BKK: 524 orang
- LPTKS: 12 orang
- LPPRT: 24 orang
- P3MI: 46 orang
- Job Portal: 4 orang
- **Dinas Ketenagakerjaan: 52 orang**

B. Penyelenggara (Dinas Provinsi): 31 orang

C. Narasumber: 36 orang

- APINDO: 1 orang
- Biro Psikologi: 8 orang
- BPSDM Provinsi: 6 orang
- Universitas: 5 orang
- Dinas Ketenagakerjaan: 15 orang
- Kemnaker: 1 orang

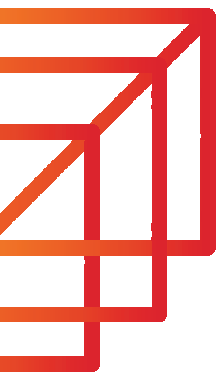


RESPON

Distribusi responden berdasarkan Wilayah

- | | | |
|------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Aceh: 29 orang | 12. DKI Jakarta: 16 orang | 23. Nusa Tenggara Barat: 17 orang |
| 2. Sumatra Utara: 25 orang | 13. Jawa Barat: 9 orang | 24. Nusa Tenggara Timur: 19 orang |
| 3. Sumatra Barat: 23 orang | 14. Jawa Tengah: 24 orang | 25. Sulawesi Barat: 22 orang |
| 4. Bengkulu: 38 orang | 15. DI Yogyakarta: 3 orang | 26. Sulawesi Tengah: 20 orang |
| 5. Riau: 19 orang | 16. Jawa Timur: 1 orang | 27. Gorontalo: 24 orang |
| 6. Kepulauan Riau: 24 orang | 17. Kalimantan Barat: 25 orang | 28. Sulawesi Tenggara: 34 orang |
| 7. Jambi: 35 orang | 18. Kalimantan Tengah: 2 orang | 29. Sulawesi Utara: 35 orang |
| 8. Sumatra Selatan: 26 orang | 19. Kalimantan Selatan: 31 orang | 30. Sulawesi Selatan: 28 orang |
| 9. Bangka Belitung: 30 orang | 20. Kalimantan Timur: 32 orang | 31. Maluku: 32 orang |
| 10. Lampung: 29 orang | 21. Kalimantan Utara: 29 orang | 32. Maluku Utara: 15 orang |
| 11. Banten: 1 orang | 22. Bali: 10 orang | 33. Papua: 22 orang |

*Terdapat Provinsi yang tidak memberikan reaksi penyelenggaraan karena Provinsi tersebut tidak melakukan konfirmasi pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja PAK atau Provinsi tersebut tidak merespon pasca kegiatan evaluasi.





SUMMARY REAKSI PENYELENGGARAAN

1. Hampir seluruh responden setuju bahwa metode pembelajaran dan simulasi efektif dan membantu dalam memahami alur kerja dan tugas.
2. Hampir seluruh responden setuju bahwa waktu pelaksanaan bimtek cukup efisien.
3. Hampir seluruh responden setuju bahwa fasilitas yang tersedia mendukung proses belajar.
4. Hampir seluruh peserta bimbingan teknis dapat memahami materi yang diberikan.
5. Sebagian besar responden (Peserta dan Penyelenggara) menyatakan hasil evaluasi kinerja telah sesuai dengan ekspektasi dan dapat memberikan informasi guna perbaikan diri dan unit kerjanya.
6. Meskipun sebagian besar responden setuju, terdapat catatan pada tiap aspek reaksi penyelenggaraan.

HIGHLIGHT REAKSI PENYELENGGARAAN

1. Kebutuhan sesi *roleplay*/praktik dalam bimbingan teknis Petugas Antar Kerja.
2. Kebutuhan pembelajaran dengan pola *benchmarking* atau *study visit* ke lembaga penempatan/BKK terbaik di masing-masing provinsi.
3. Kebutuhan dalam hal pendampingan dan evaluasi implementasi rencana tindak lanjut pasca pelaksanaan Bimtek oleh Dinas Ketenagakerjaan di wilayah masing-masing.





CATATAN KHUSUS DIREKTORAT BINA PENGANTAR KERJA

1. Peserta Bimtek di beberapa daerah masih belum sesuai JUKNIS (PAK berasal dari Dinas Ketenagakerjaan).
2. Sebaran Peserta masih terbatas di lingkup ibu kota provinsi dan kurang melibatkan dari kabupaten.
3. Jumlah jam pelajaran tidak sesuai dengan JUKNIS.
4. Adanya keterbatasan jumlah lembaga penempatan (LPTKS, P3MI) dan BKK di beberapa daerah.
5. Adanya keterlambatan dalam proses administrasi dan pelaporan.
6. Optimalisasi pelibatan Praktisi dan SDM di wilayah masing-masing sebagai narasumber.
7. Optimalisasi pendataan Petugas Antar Kerja dalam **e-Pengantarkerja** untuk peserta bimtek PAK oleh admin provinsi.
8. Optimalisasi pendampingan pengisian instrumen evaluasi kinerja oleh Dinas Provinsi kepada peserta (Petugas Antar Kerja).





REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK

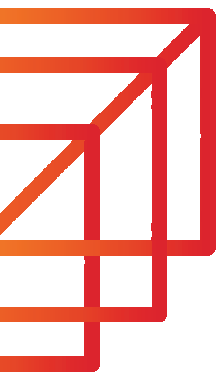


TUJUAN BIMTEK PETUGAS ANTAR KERJA

Bimbingan Teknis bertujuan memberikan pengetahuan dasar dan meningkatkan kompetensi kepada Petugas Antar Kerja sesuai tugas dan fungsinya.

MATERI BIMTEK PETUGAS ANTAR KERJA

1. Kebijakan Antar Kerja
2. Teknik Wawancara
3. Bimbingan Jabatan
4. Informasi Pasar Kerja
5. Penyuluhan Jabatan
6. Pemasaran Tenaga Kerja
7. *Character Building*



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

1. Metode pembelajaran menarik dan efektif

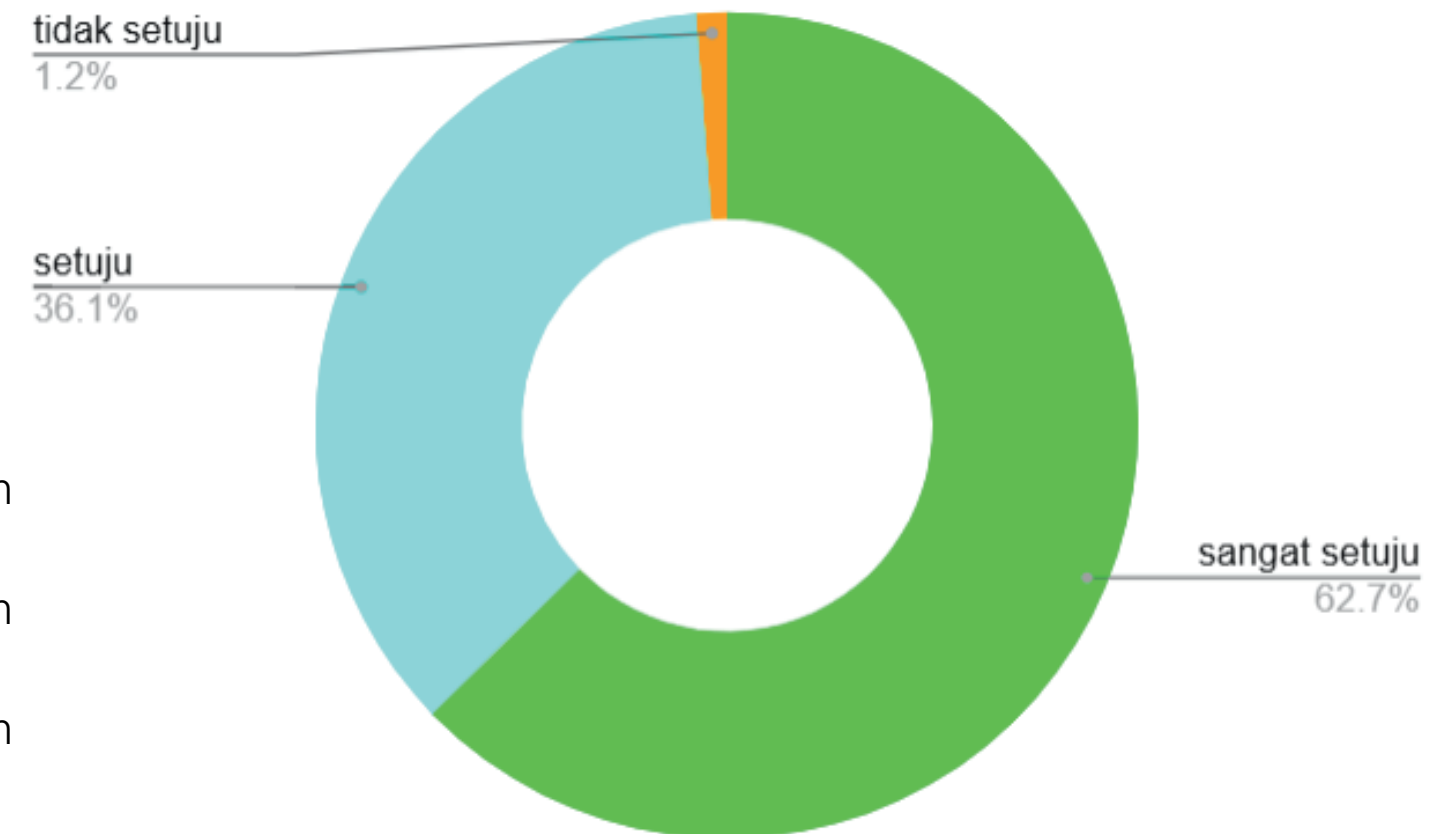
- Sangat Setuju: 415 Responden
- Setuju: 239 Responden
- Tidak Setuju: 8 Responden
- Sangat Tidak Setuju: -

Catatan Peserta:

- “Instrukturnya interaktif” - BKK, NTB
- “Sebaiknya metode pemberian materi semuanya luring karena lebih komunikatif” - BKK, Sumatra Barat
- “Tidak Praktik, >80% lebih, terlebih ada pemateri yang memakai Zoom dan ada gangguan Teknis” - BKK, Kalimantan Timur
- “Untuk peserta jangan diganti setiap tahun, agar lebih paham dan lebih maju BKK ya” - BKK, Kepulauan Riau
- “karna dengan adanya bimtek bisa saling berbagi informasi dan solusi” - BKK, Kalimantan Selatan
- “Materi dan pemateri sinkron dengan kebutuhan” - BKK, Sulawesi Tenggara

Catatan Narasumber:

- “Pembelajaran auditif (mendengarkan dan berbicara) sangat efektif dlm pemberian materi” - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Selatan
- “BAIKNYA ADA BENCHMARKING ATAU KUNJUNGAN LAPANGAN” - Character Building, Gorontalo
- “Suasana kelas jadi hidup dalam berdiskusi “ - Bimbingan Jabatan, Bengkulu
- “Metode pembelajaran dengan simulasi seharusnya diberikan durasi waktu yang lama supaya peserta lebih mampu memahami teknik penyuluhan jabatan dengan baik’ - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Tenggara
- “Perlu ada jenjang keberlanjutan materi” - Character Buidling, Kalimantan Barat



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

2. Penyampaian materi dilakukan dengan efektif

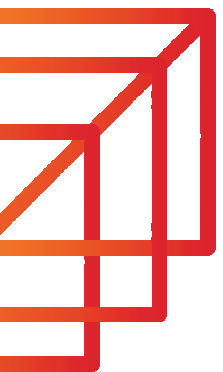
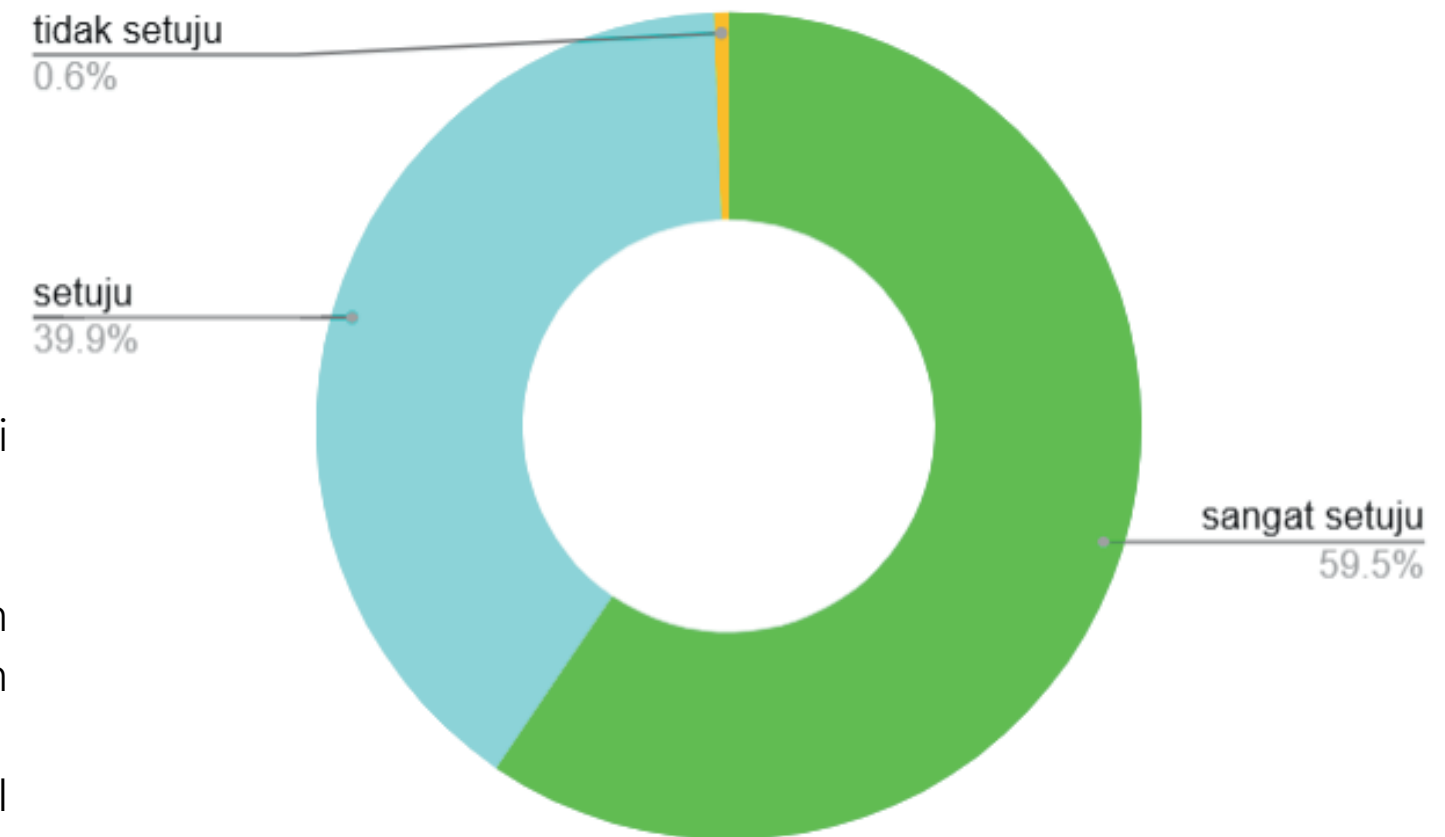
- Sangat Setuju: 394 Responden
- Setuju: 264 Responden
- Tidak Setuju: 4 Responden
- Sangat Tidak Setuju: -

Catatan Peserta:

- “Penyampaian materi sesuai dengan kegiatan bimtek” - BKK, Sulawesi Utara
- “Menambah ilmu dan pengetahuan tentang loker” - BKK, Sulawesi Barat
- “Penyampaian materi secara online atau zoom meeting kurang efektif dan durasi penyampaian materi juga terlalu singkat sehingga pemahaman terhadap materi juga kurang” - P3MI, Sumatra Barat
- “Dari praktisi dan memberikan warna baru lebih real dunia kerja” - BKK, DKI Jakarta

Catatan Narasumber:

- “penyampaian materi diberikan simulasi agar lebih menarik” - Kebijakan Antar Kerja, D.I.Yogyakarta
- “Harus memahami peserta sehingga mampu memotivasi peserta” - Bimbingan Jabatan, Jambi
- “Peserta antusias dalam menyimak materi dan memberikan feedback berupa pertanyaan yg menarik” - Teknik Wawancara, Gorontalo
- “Penyampaian materi diberikan secara offline dalam ruangan dan sesuai dengan waktu yang diberikan oleh panitia/penyelenggara” - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Utara



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

3. Media yang digunakan dalam Bimtek membantu dalam memahami materi

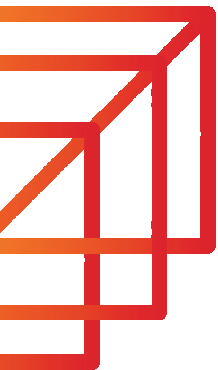
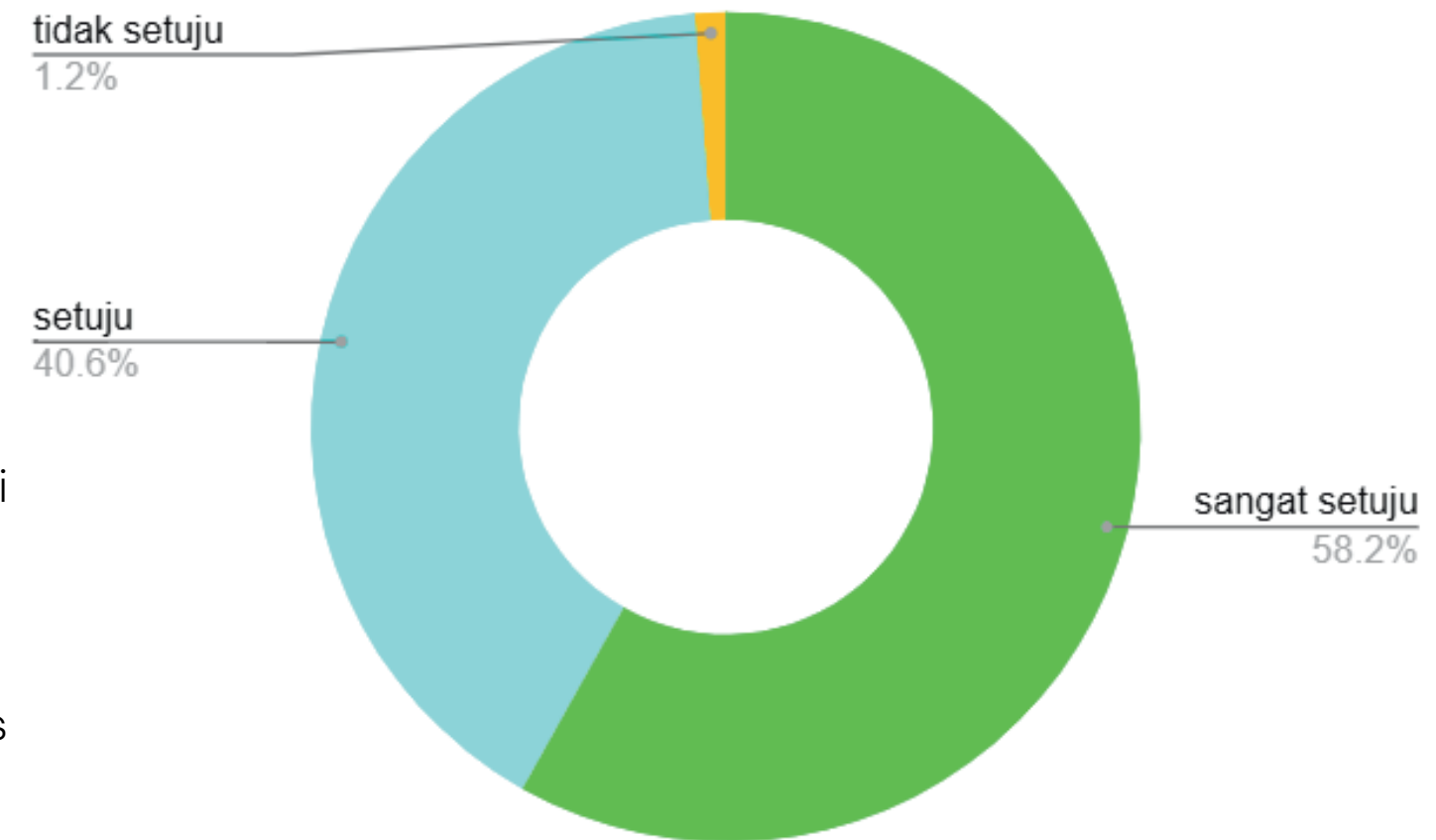
- Sangat Setuju: 385 Responden
- Setuju: 269 Responden
- Tidak Setuju: 8 Responden
- Sangat Tidak Setuju: -

Catatan Peserta:

- “setuju, sangat membantu dalam pemahaman materi” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Media yang disajikan menarik” - BKK, NTB
- “simulasi cara PAK yang efektif” - BKK, DKI Jakarta
- “Karna daerah media sekarang untuk penyampaian materinya harus menyesuaikan” - BKK, Sulawesi Tenggara
- “Mendapatkan gambaran data yg akurat” - BKK, Sulawesi Barat
- “Media yang digunakan juga sesuai membantu kami dapat mampu memahami materi yang di sampaikan” - BKK, Sulawesi Utara

Catatan narasumber:

- “saya sering menggunakan slide dengan info visual yang mudah dipahami.” - IPK, Sulawesi Selatan
- “Penggunaan media membantu dlm pengembangan IT dlm PBM” - Bimbingan Jabatan, Jambi
- “Media merupakan sarana penting untuk menyampaikan materi, dengan media yang ada bisa mempermudah peserta memahami materi yang disampaikan” - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Utara



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

4. Bimtek melakukan simulasi yang membantu dalam memahami alur kerja dan tugas Petugas Antar Kerja

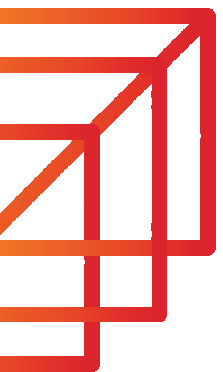
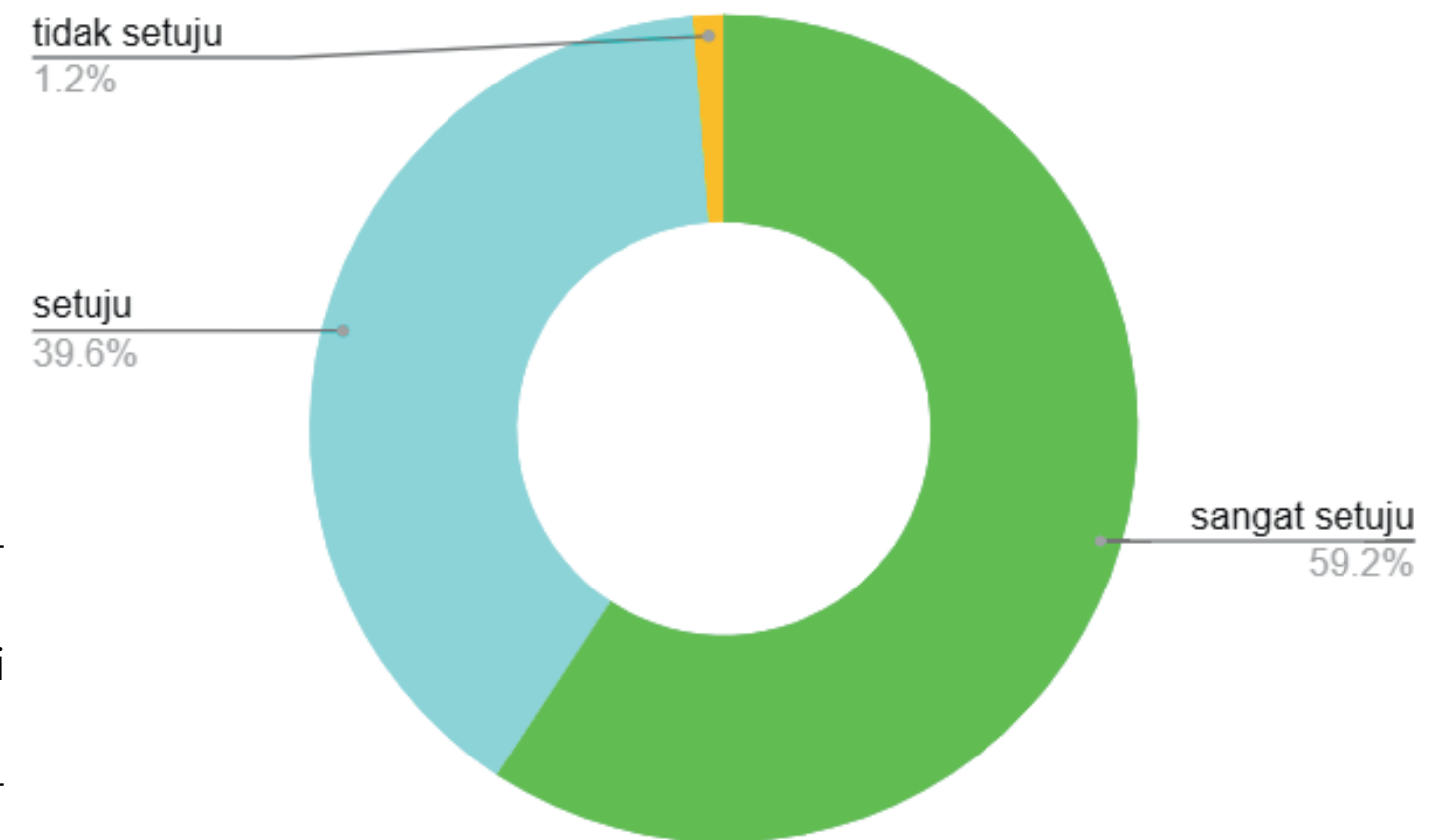
- Sangat Setuju: 392 Responden
- Setuju: 262 Responden
- Tidak Setuju: 8 Responden
- Sangat Tidak Setuju: -

Catatan Peserta:

- “Setuju...lebih realis di lapangan dlm hal menyampaikan info kerja dll” - LPPRT, NTT
- “namun sebaiknya lebih diperbanyak praktek dan simulasi” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Saya masih kurang memahami alur kerja PAK jd perlu ada tambahan lagi” - BKK, Kalimantan Timur
- “Tidak ada diskusi karena materi diberikan malam hari” - BKK, Bengkulu
- “Karena saya kurang memahami apa itu petugas antar kerja” - BKK, Kalimantan Barat

Catatan Narasumber:

- “Simulasi saya lakukan ketika berkaitan dengan partisipan sebagai narasumber utama di mana dalam diskusi kita sebagai narasumber dan peserta sama-sama membutuhkan informasi detail dari masing-masing instansi (asal atau tempat kerja partisipan)” - IPK, Sulawesi Selatan
- “Semua peserta bersemangat melakukan simulasi wawancara” - Teknik Wawancara, Jambi
- “Dengan simulasi dapat membantu alur kerja dari Petugas Antar Kerja” - Kebijakan Antar Kerja, Sulawesi Utara
- “Waktu sangat kurang utk simulasi” - Teknik Wawancara, Lampung



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

5. Waktu pelaksanaan Bimtek cukup efisien

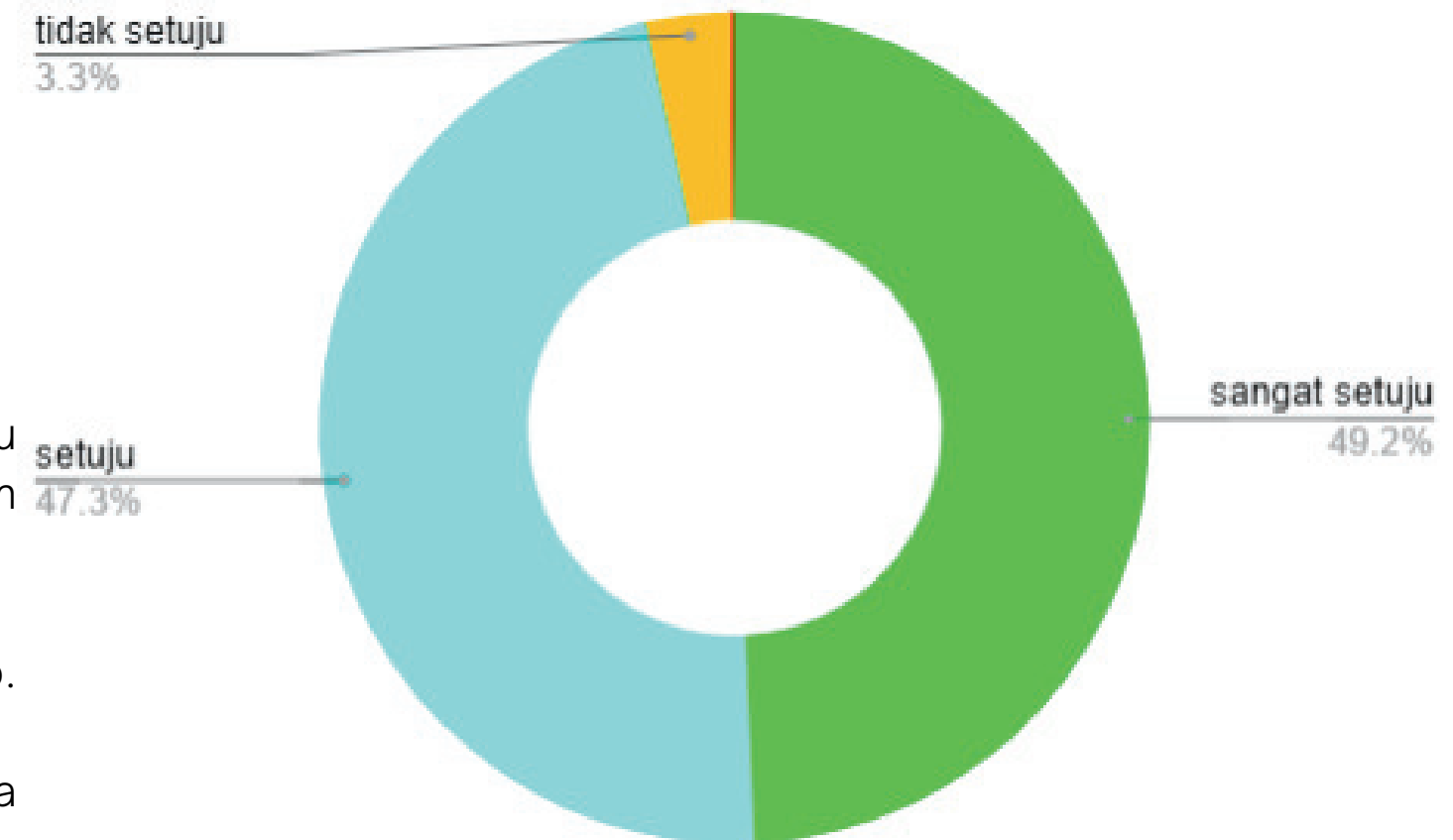
- Sangat Setuju: 248 Responden
- Setuju: 333 Responden
- Tidak Setuju: 22 Responden
- Sangat Tidak Setuju: 2 Responden

Catatan Peserta:

- “Perlu penambahan waktu karena materi yg diberikan sangat membantu dlm pelaksanaan BKK dan semua materi yg disajikan sangat penting dlm proses berjalannya BKK ” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Bimtek agak terburu buru dalam pelaksanaan” - BKK, Sumatra Barat
- “Sering tidak on time,terlalu banyak jeda waktu yang kosong” - BKK, Kep. Bangka Belitung
- “Dalam jangka waktu yang diberikan kurang lebih sebulan (sampai pada evaluasi) mungkin kurang efisien karena setelah bimtek, sekolah ada libur kenaikan kelas, jadi implementasi di sekolah menjadi terbatas. Tapi selebihnya sudah baik” - BKK, Kep.Bangka Belitung
- “Sebaiknya jangan terlalu diringkas atau dipadatkan hari2 nya. Karena yang jauh juga perlu istirahat sebelum menerima materi” - BKK, Kalimantan Selatan
- “Terlalu menguras otak” - BKK, Kalimantan Barat

Catatan Narasumber:

- “Cukup untuk bekal awal” - Teknik Wawancara, Jambi
- “waktunya cukup, hanya saja jika ada pergeseran jadwal dikarenakan hal-hal tertentu di luar dugaan bisa memperpendek waktu penyajian atau diskusi” - IPK, Sulawesi Selatan
- “Waktu yg disediakan sangat efisien” - Kebijakan Antar Kerja, Sulawesi Utara



REAKSI PENYELENGGARAAN BIMTEK (PESERTA)

6. Fasilitas yang tersedia mendukung proses belajar

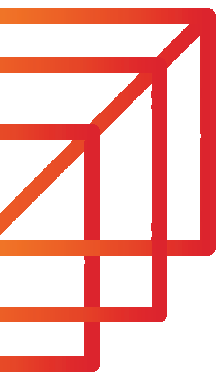
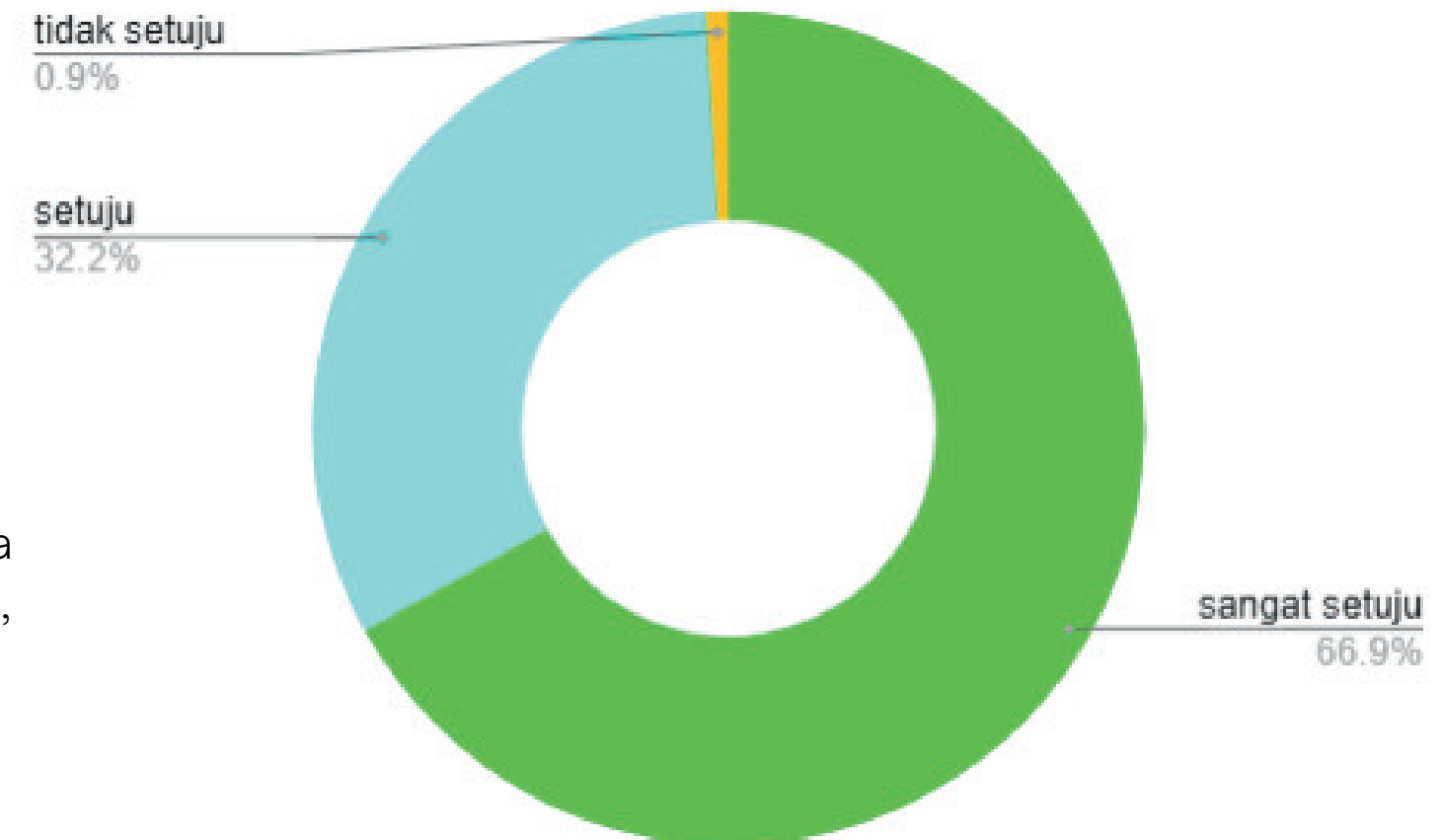
- Sangat Setuju: 365 Responden
- Setuju: 234 Responden
- Tidak Setuju: 6 Responden
- Sangat Tidak Setuju: -

Catatan Peserta:

- “Nyaman banget” - BKK, NTB
- “Hal yang kurang sebenarnya tinggal akses Internet yg memadai.. Pada saat Bimtek akses Internet tergolong susah untuk didapatkan (lelet)” - BKK, Gorontalo
- “Fasilitasnya memuaskan” - BKK, Kalimantan Barat

Catatan Narasumber:

- “Fasilitas nyaman sangat mendukung keberhasilan kegiatan” - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Selatan
- “Ruang kelas kurang luas” - Teknik Wawancara, Lampung
- “Fasilitas yang diberikan sangat memadai, karena dibuat di hotel dengan fasilitas yang lengkap” - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Utara
- “Ruangan pelaksanaan bimtek upayakan menggunakan ruangan yang besar dan luas” - Penyuluhan Jabatan. Sulawesi Tenggara





REAKSI MATERI BIMTEK



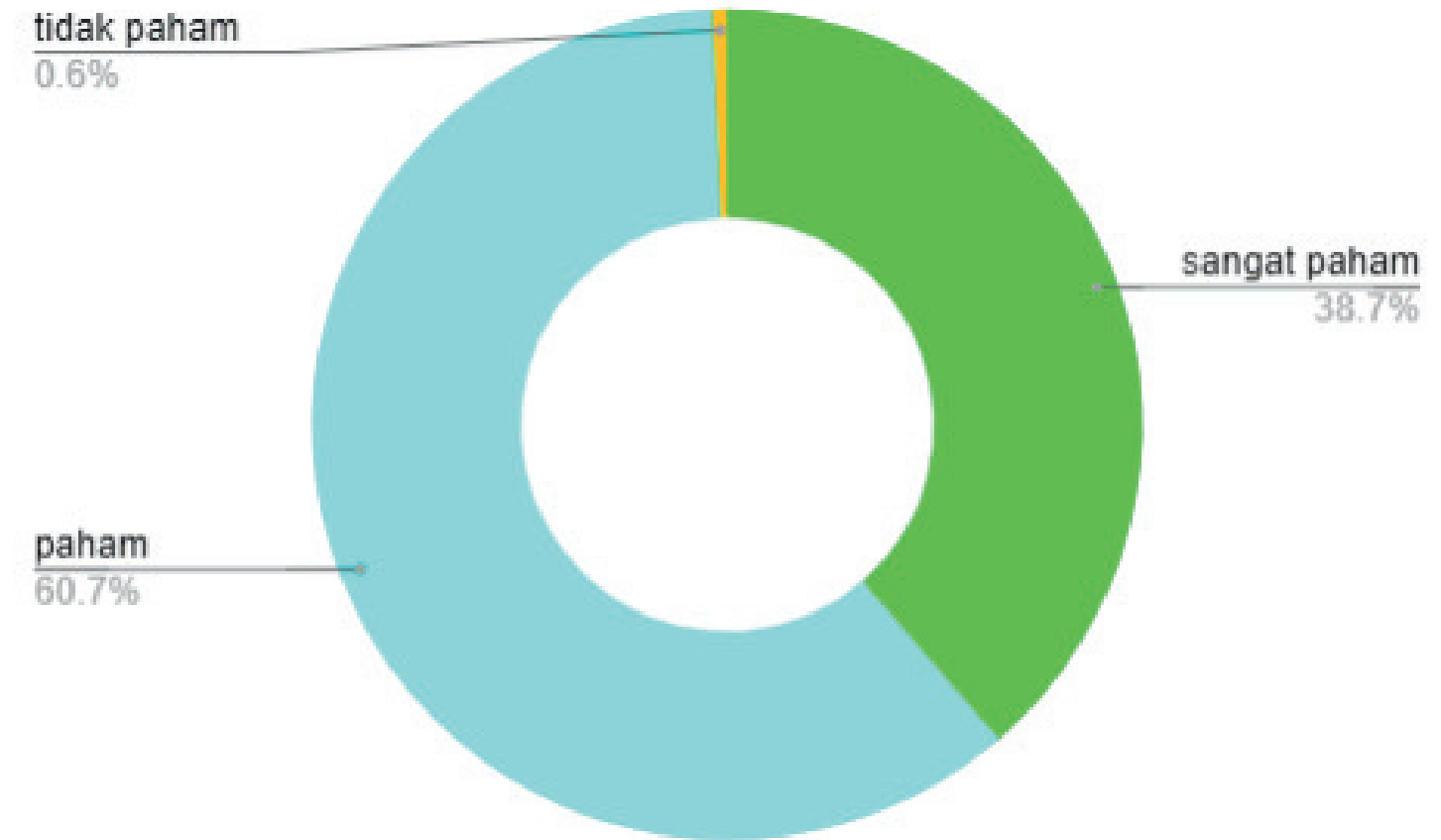
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

1. Materi Kebijakan Antar Kerja

- Sangat Paham: 256 Responden
- Paham: 402 Responden
- Tidak Paham: 4 Responden
- Sangat Tidak Paham: -

Catatan:

- “Paham dong karna pemateri nya jelas menjelaskan ” - BKK, Kalimantan Timur
- “Karena saya baru menjadi petugas antar kerja maka banyak hal yang masih belum sy pahami” - BKK, Kalimantan Timur
- “Sangat memahami ..baik kendala maupun solusi yg di butuhkan” - LPPRT, NTT
- “tidak jelas saja dari awal sampai akhir maksud dan tujuannya apa” - LPTKS, Sulawesi Tenggara



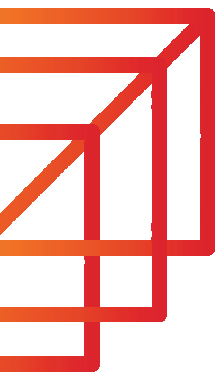
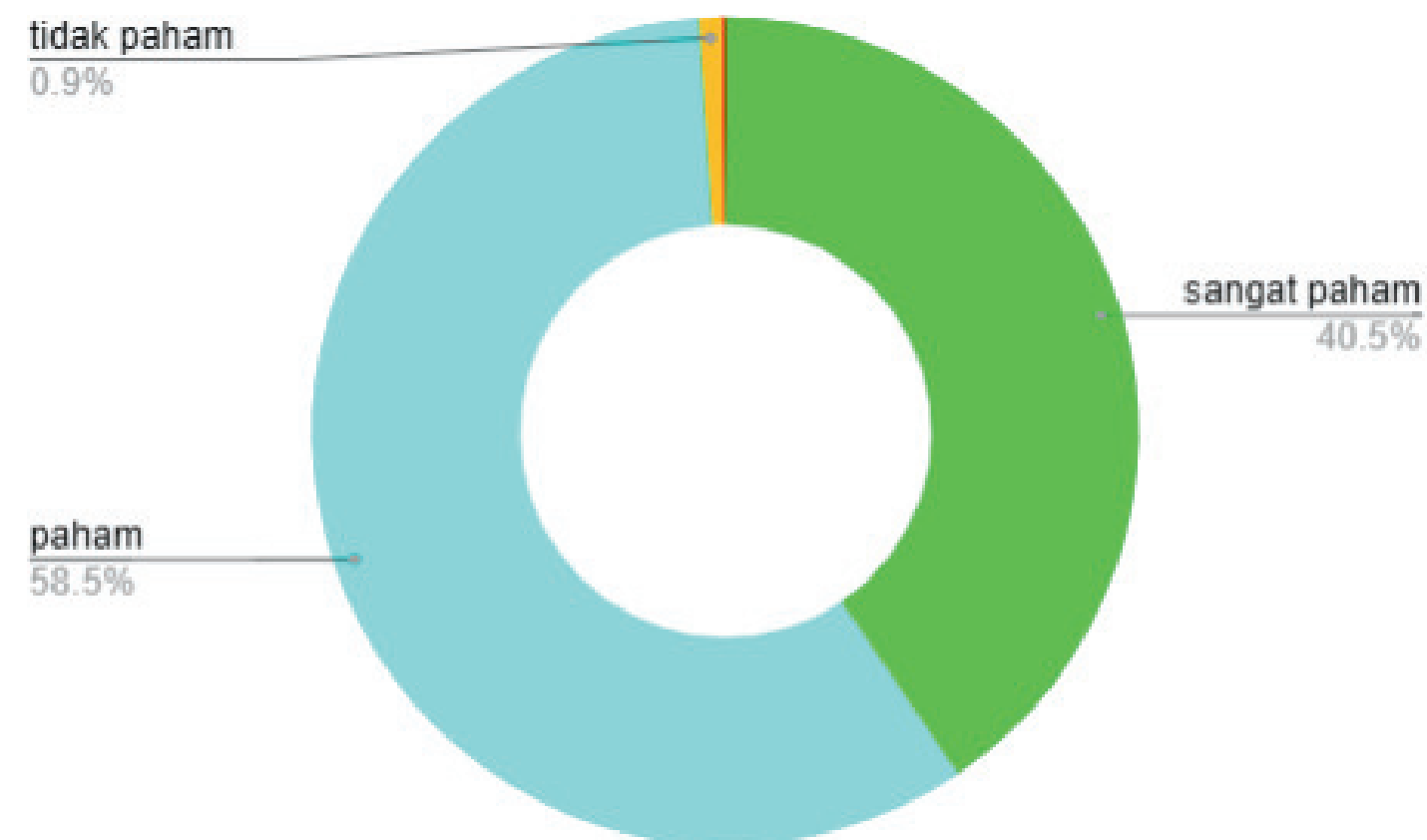
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

2. Materi Teknik Wawancara

- Sangat Paham: 268 Responden
- Paham: 387 Responden
- Tidak Paham: 6 Responden
- Sangat Tidak Paham: 1 Responden

Catatan:

- “masih perlu simulasi (praktek) yang lebih mengenai proses wawancara”- BKK, Sulawesi Selatan
- “Mendapatkan inspirasi dalam teknik wawancara” - BKK, Lampung
- “Narasumber Tidak Memberikan, Tips & Trick Sesuai Psikologis Manusia, Karena kami sangat butuh akan Trik dan Tips Psikologis, Dengan Itu kami bisa merekrut Dengan Sangat efisien dengan wawancara” - P3MI, NTB
- “Karena langsung diperaktekkan dengan teman2” - BKK, Sulawesi Tenggara
- “Pemahaman sesuai pengalaman lapangan dan indikasi untuk merubah lebih baik ke depan nya” - LPPRT, NTT
- “teknik wawancara yang disampaikan masih umum” - BKK, Bengkulu
- “Tidak ada simulasi. Hanya materix” - BKK, Bengkulu
- “Paham karnah di beri materi cara menjawab wawancara yang langsung dipraktikan carah wawancaranya” - BKK, Sulawesi Tenggara



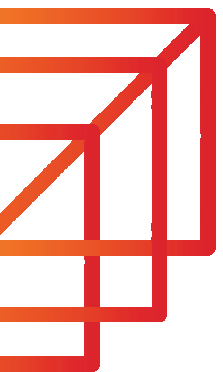
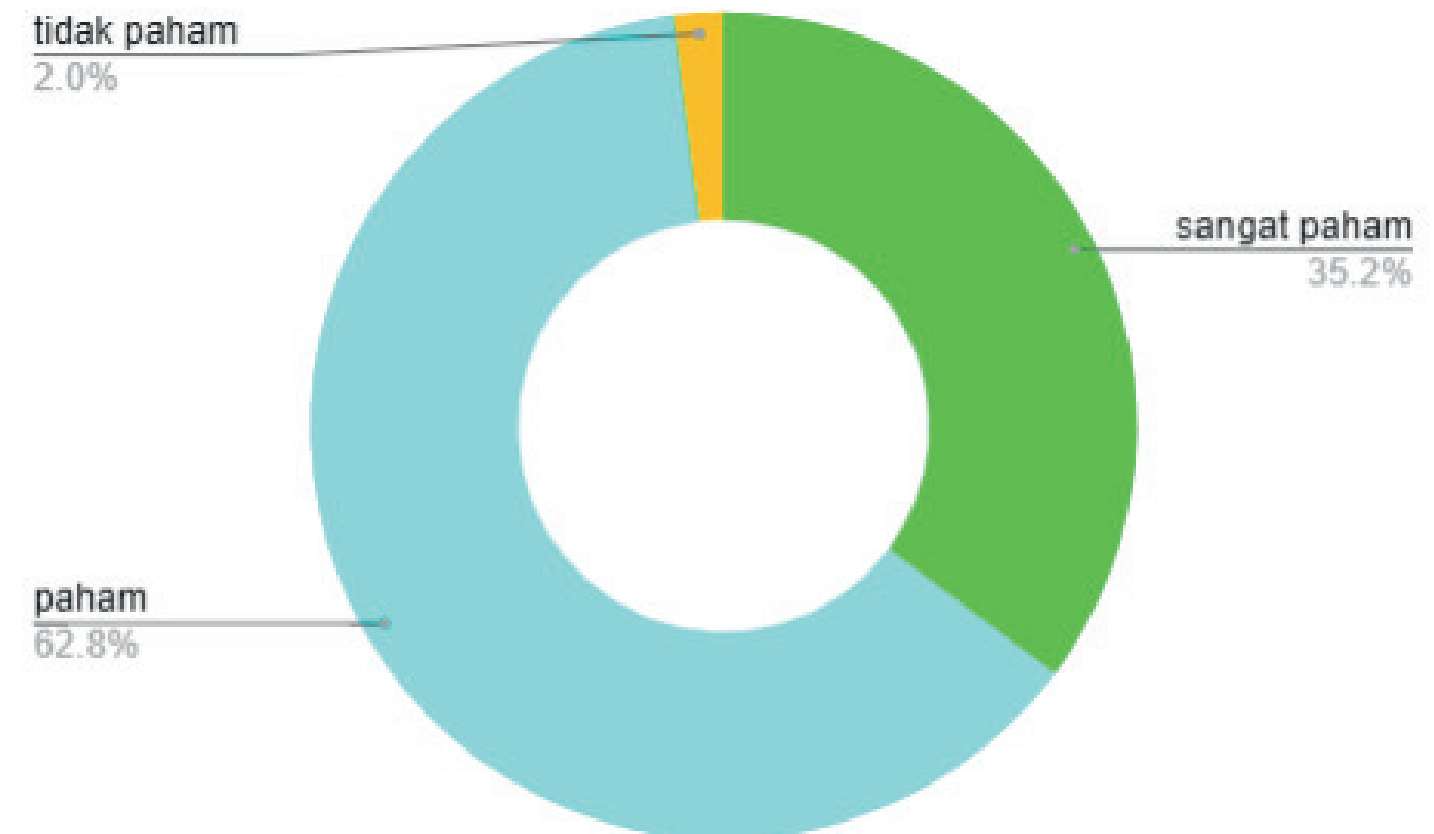
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

3. Materi Bimbingan Jabatan

- Sangat Paham: 172 Responden
- Paham: 430 Responden
- Tidak Paham: 3 Responden
- Sangat Tidak Paham: -

Catatan:

- “Paham, Tapi belum maksimal” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Kurang dipahami karena waktu praktek nya terlalu singkat” - BKK, Sumatra Barat
- “Karna di dibawakan pemateri yang paham tentang ketenagakerjaan” - BKK, Sulawesi Tenggara
- “Menemukan solusi dari apa yg menjadi kendala kasus lapangan” - LPPRT, NTT
- “saya tidak memahami materi yang dijelaskan narasumber” - BKK, Bengkulu
- “Belum jelas tata caranya” - BKK, Papua



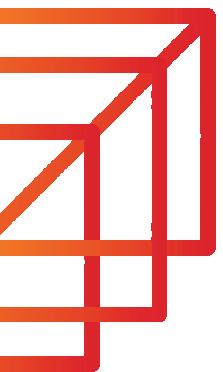
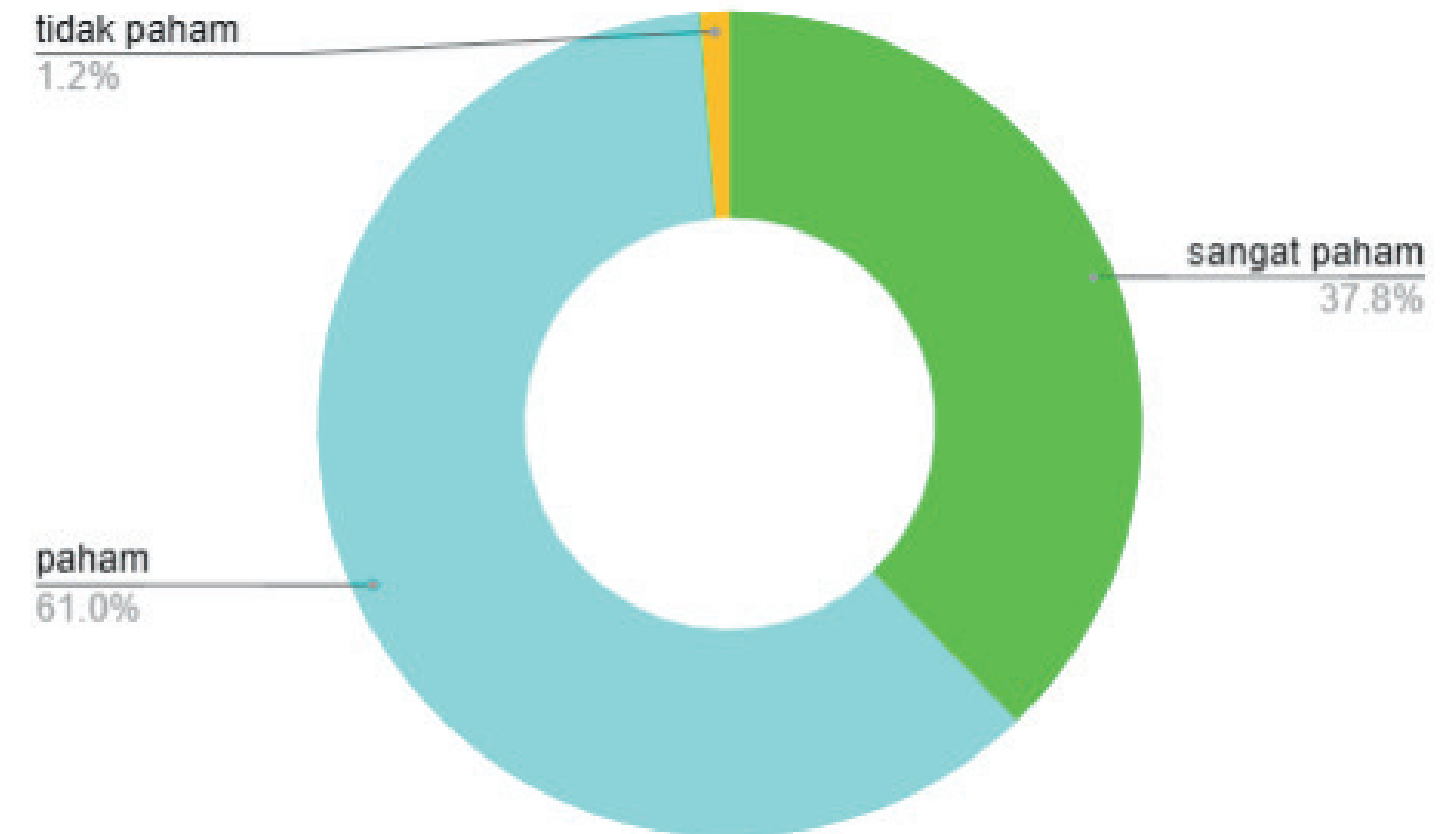
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

4. Materi Informasi Pasar Kerja

- Sangat Paham: 250 Responden
- Paham: 404 Responden
- Tidak Paham: 8 Responden
- Sangat Tidak Paham: -

Catatan:

- “perlu penjelasan dalam hal praktek dalam mengakses akun/aplikasi Informasi Pasar Kerja yang disediakan oleh Kemnaker” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Memudahkan untuk mencari kerja” - BKK, Sumatra Barat
- “Memberikan informasi pasar kerja yang up-to-date dengan adanya platform pencari kerja antar perusahaan dan pencari” - BKK, DKI Jakarta
- “Lebih jelas lebih aktual menyampaikan informasi pekerjaan bagi pencari kerja” - LPPRT, NTT



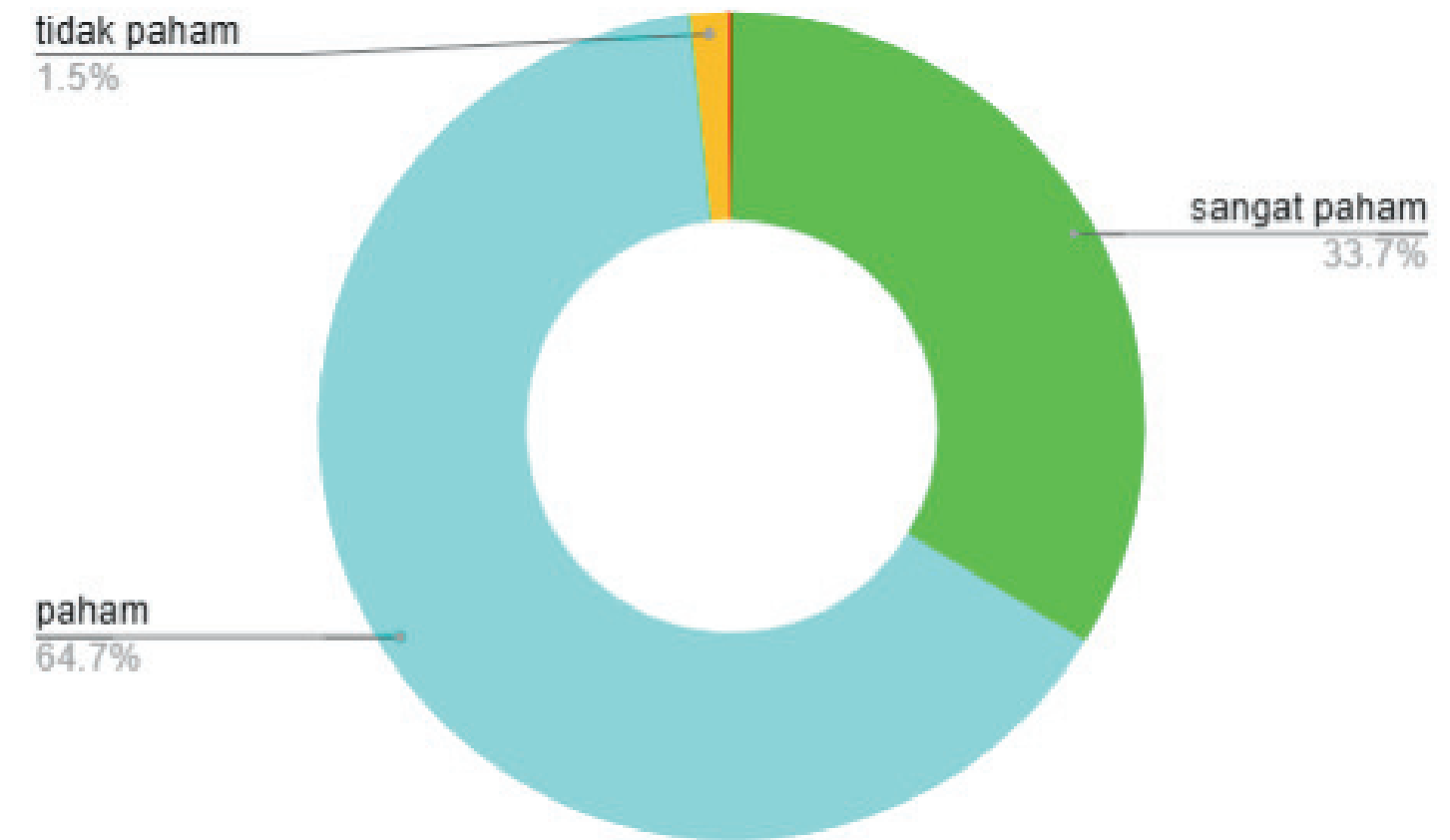
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

5. Materi Penyuluhan Jabatan

- Sangat Paham: 223 Responden
- Paham: 428 Responden
- Tidak Paham: 10 Responden
- Sangat Tidak Paham: 1 Responden

Catatan:

- “Suatu proses untuk membangun seseorang dalam pemecahan masalah yang berkaitan dengan pemilihan pekerjaan ” - BKK, DKI Jakarta
- “saya belum memahami materi penyuluhan jabatan” - BKK< Bengkulu
- “Pemateri sangat memahami materinya dan memberikan strategis cara mencari lowongan kerja” - BKK, Sulawesi Tenggara
- “Saya tidak paham tentang proses penyuluhan jabatan” - BKK, Riau
- “Materi Kurang menarik” - BKK, Sulawesi Tenggara



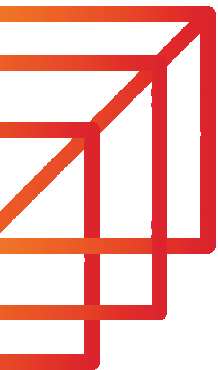
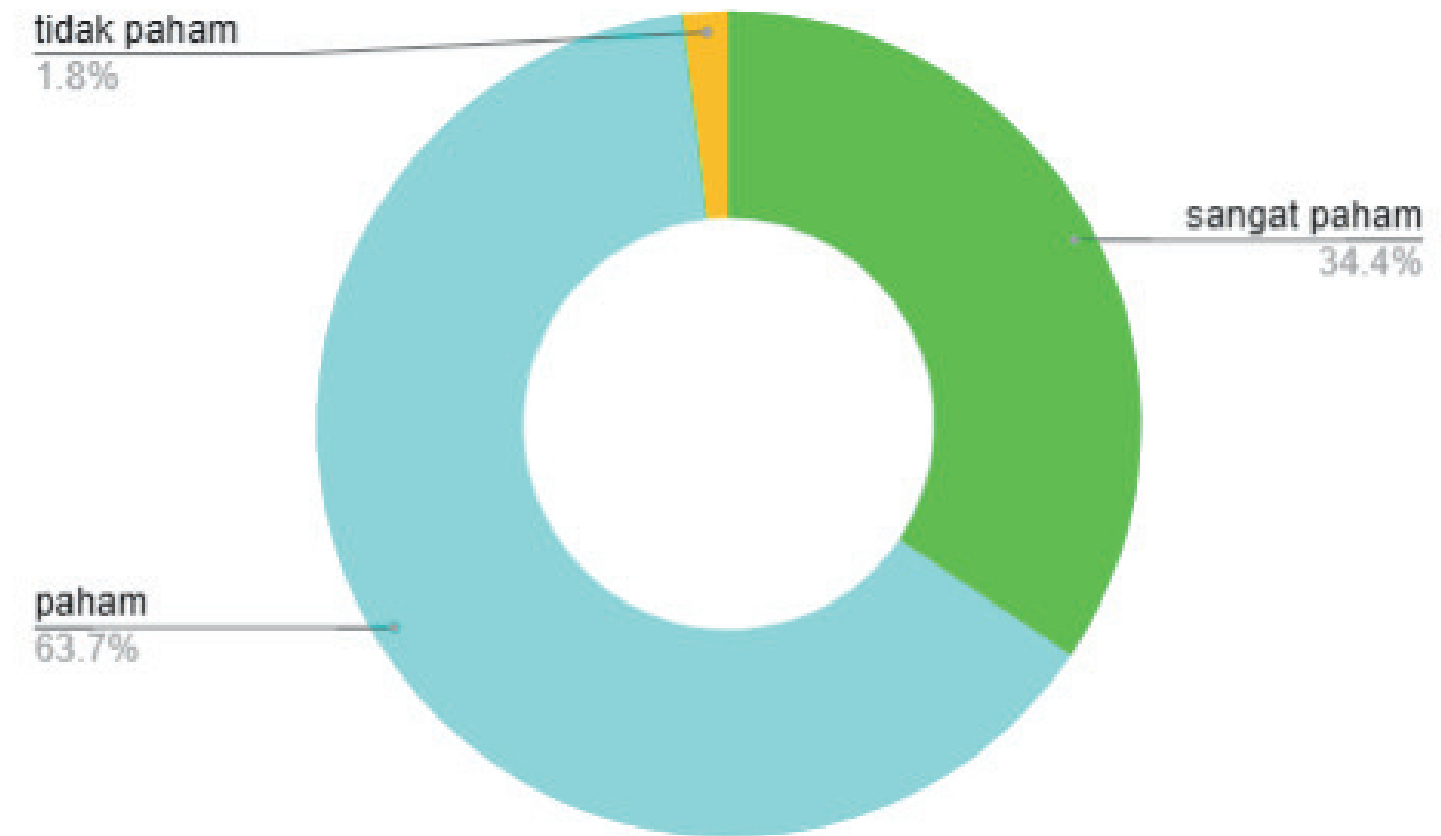
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

6. Materi Pemasaran tenaga Kerja

- Sangat Paham: 228 Responden
- Paham: 422 Responden
- Tidak Paham: 12 Responden
- Sangat Tidak Paham: -

Catatan:

- “Masih harus menambah wawasan dan mencari rekanan untuk memasarkan para alumni kami” - BKK, Sulawesi Selatan
- “mohon nantik bantuannya kepada pihak disnaker untuk memberikan materi pemasaran tenaga kerja kepada sekolah dan BKK, untuk meningkatkan kepercayaan dan pemahaman rekan kerja terkait pemasaran tenaga kerja” - BKK, Sumatra Barat
- “saya tidak menemukan solusi terkait instansi saya yang tidak memiliki hubungan kerja sama dengan perusahaan” - BKK, Bengkulu
- “Kurang mendalam” - Disnaker, Sulawesi Barat
- “Belum ada membahas secara detil pemasaran tenaga.” - BKK, Riau
- “Lebih kepada keselamatan kerja di tingkatkan” - LPPRT, NTT



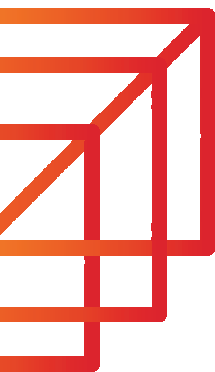
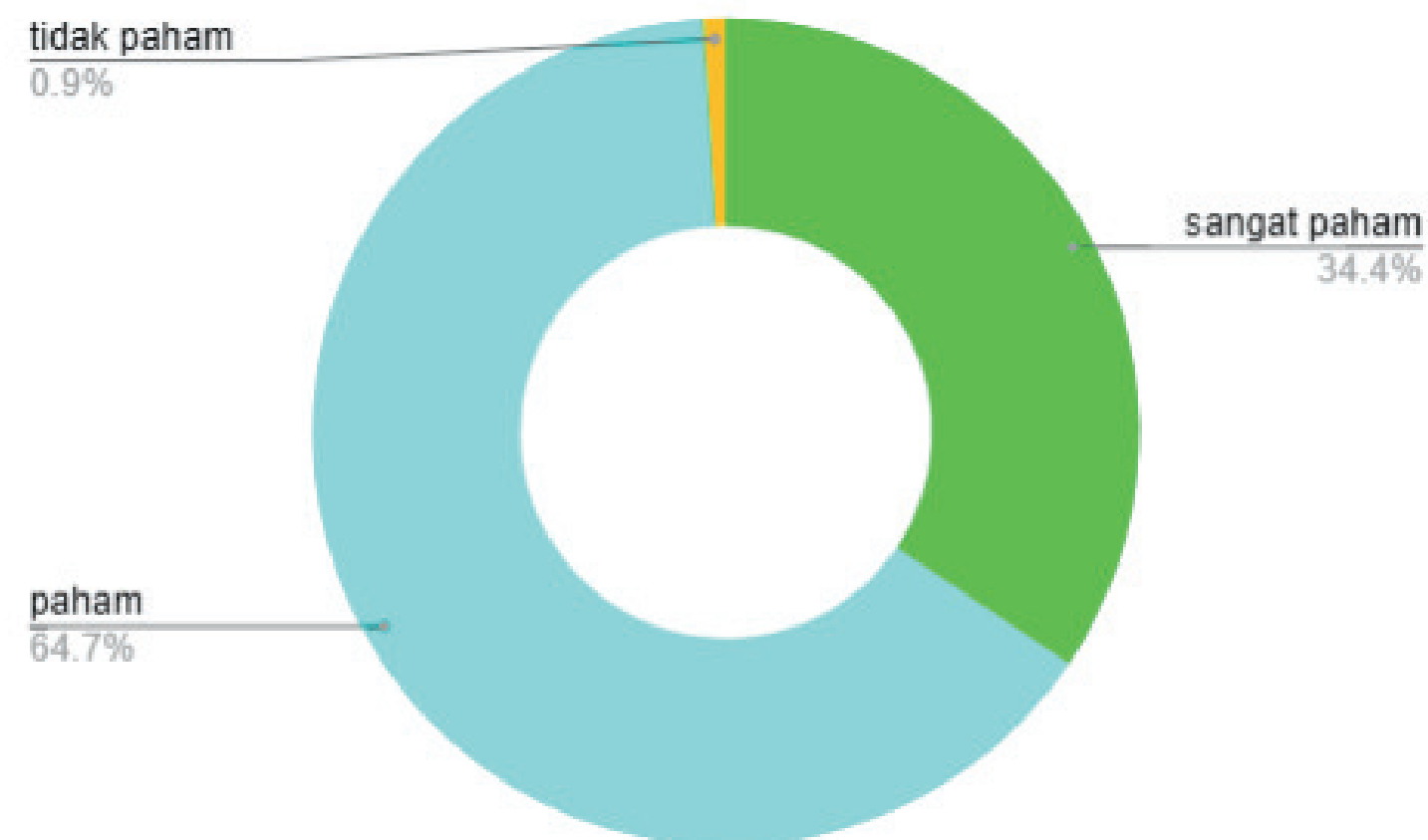
REAKSI MATERI BIMTEK (PESERTA)

7. Materi Character Building

- Sangat Paham: 170 Responden
- Paham: 427 Responden
- Tidak Paham: 8 Responden
- Sangat Tidak Paham: -

Catatan:

- “sebaiknya di tambah dengan penguasaan dari sisi psikologis dari calon pekerja” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Karena contohnya terlalu rumit di pahami” - BKK, Sumatra Barat
- “Proses atau usaha yang dilakukan untuk membina, memperbaiki dan membangun tabiat, watak, sifat kejiwaan dan akhlak manusia “ - BKK, DKI Jakarta
- “Memahami kejiwaan dr para pencari kerja itu sendiri”- LPPRT, NTT
- “contohnya terlalu rumit di pahami” - BKK, Sumatra Barat
- “Tidak paham karna kurang familiar” - BKK, Sulawesi Barat
- “Blm membahas karakter building” - BKK, Riau
- “Materi Kurang menarik” - LPTKS, Sulawesi Tenggara



EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA

Evaluasi kinerja Petugas Antar Kerja mengukur sejauh mana peningkatan kinerja Petugas Antar Kerja dalam melakukan pelayanan penempatan setelah mendapat peningkatan kompetensi melalui bimbingan teknis Petugas Antar Kerja.

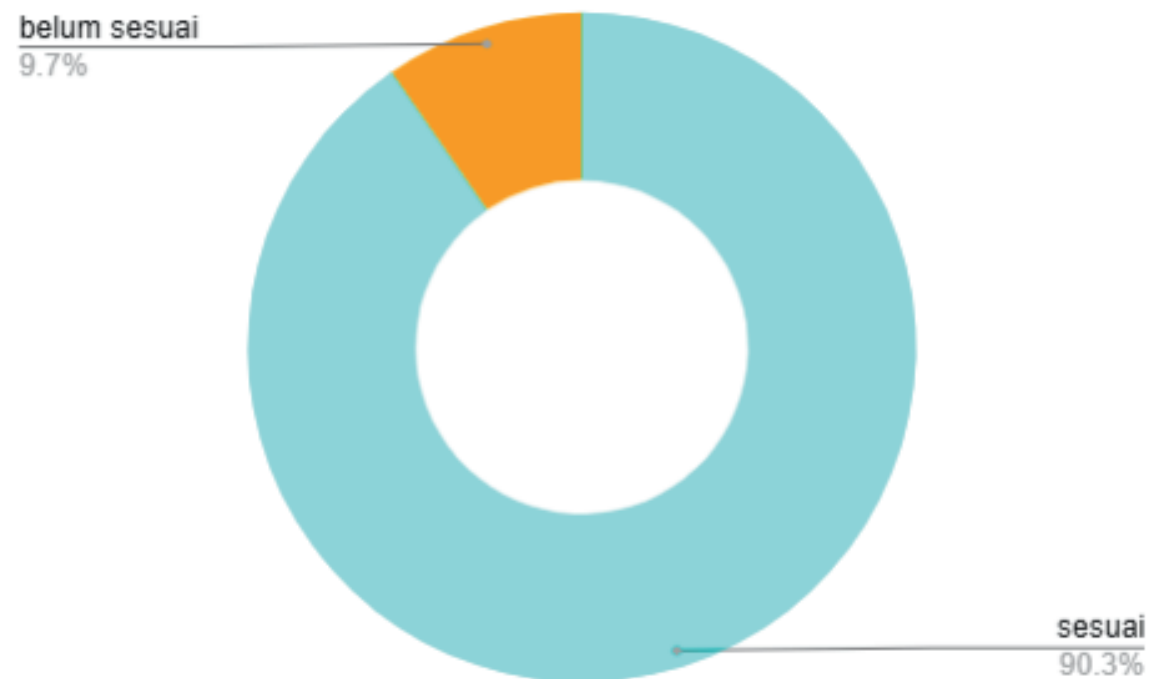
Evaluasi kinerja dilakukan melalui pengisian instrumen penilaian online yang dilakukan oleh 4 (empat) pihak yaitu:

1. Atasan (1 responden)
2. Rekan Kerja (1 responden)
3. Pencari Kerja/Pengguna layanan (1 responden)
4. Petugas Antar Kerja peserta Bimbingan Teknis (1 responden)

Hasil Evaluasi Kinerja sesuai dengan ekspetasi

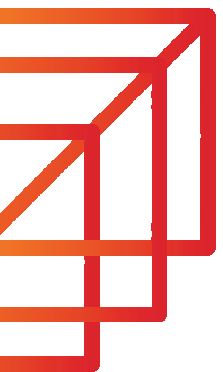
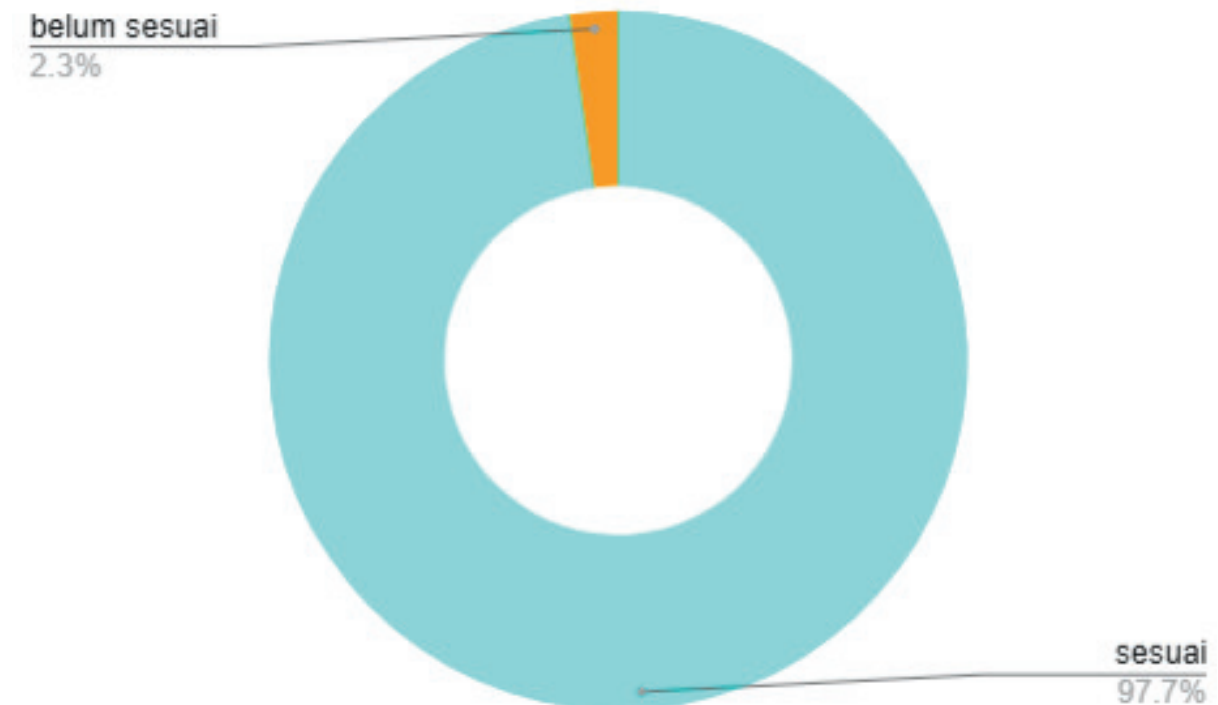
Penyelenggara:

- Sesuai ekspetasi: 28 responden
- Belum sesuai: 3 responden



Peserta:

- Sesuai ekspetasi: 647 responden
- Belum sesuai: 15 responden



REAKSI EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA

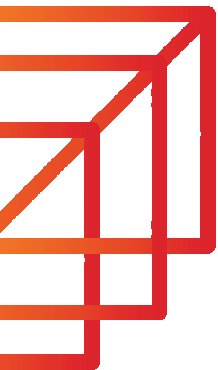
Hasil Evaluasi Kinerja sesuai dengan ekspektasi

Catatan Penyelenggara:

- “Hasil evaluasi kinerja Petugas Antar Kerja memperlihatkan hasil yang baik, Petugas Antar Kerja sudah dapat mengaplikasikan beberapa materi yang didapatkan pada saat Bimtek. Petugas Antar Kerja juga mampu memberikan solusi yang baik pada pencari kerja terkait informasi jabatan dan lowongan yang ada di perusahaan tersebut.” - Jawa Timur
- “materi yang diberikan pada saat bimtek PAK sebagian besar peserta sdh mengimplementasikan di BKK masing-masing” - Sulawesi Tenggara
- “belum, karna masih ada kendala di lapangan seperti rendahnya ketrampilan dan kompetensi tenaga kerja di daerah kami dan ketergantungan pada sektor informal” - Maluku Utara

Catatan Peserta:

- “Evaluasi ini sangat penting untuk mengetahui area yang perlu dipertahankan dan diperbaiki. Jika kinerja belum sesuai ekspektasi, perlu dilakukan coaching dan pelatihan” - BKK, Aceh
- “sesuai, evaluasi kinerja dilakukan dengan mempertimbangkan hasil kerja dan perilaku kerja petugas antar kerja” - BKK, Sulawesi Selatan
- “sesuai karena setelah melaksanakan bimtek bulan kemaren saya menjadi tau sejauh mana saya telah melaksanakan tugas saya sebagai ketua BKK disekolah saya” - BKK, Jambi
- “Sangat sesuai, karena pelaksana acara memberikan kesempatan setiap peserta mengemukakan hasil yg telah dilaksanakannya d sekolah, sepulang pelatihan pada bulan mei” - Sumatra Barat
- “Kurang mengena untuk yang bertugas di BKK, karena form evaluasi lbih berpusat kepada petugas antar kerja. Sebaiknya diberikan form berbeda untuk petugas dan BKK” - BKK, Jawa Tengah
- “ternyata yang menilai saya dari pengguna/alumni, rekan sejawat, dan pimpinannya memberikan penilaian sangat baik, berarti mereka menganggap dan percaya saya mampu bekerja dan bertanggung jawab atas tugas tersebut” - BKK, Kalimantan Timur
- “Lebih tinggi dari ekspektasi” - BKK, Bengkulu
- “Karena yang melakukan penilaian meliputi atasan, rekan kerja, dan pencari kerja ada kemungkinan potensi yang sifatnya subjektif jadi dapat terjadi hal yang tidak sesuai dengan sebenarnya” - BKK, Kalimantan Selatan



REAKSI EVALUASI KINERJA PETUGAS ANTAR KERJA

Hasil Evaluasi Kinerja dapat berguna bagi PAK/unit kerja PAK

Catatan Peserta:

- “Berguna, untuk pribadi saya selaku penanggung jawab PAK dan bagi instansi, evaluasi bisa menjadi tolak ukur untuk melihat kondisi kebutuhan Dudi terhadap produk2 SMK” - BKK, Aceh
- “hasil evaluasi juga dapat membantu dalam perencanaan pelatihan dan pengembangan, sehingga petugas dapat meningkatkan keterampilan mereka. Dengan demikian, evaluasi ini tidak hanya mendukung peningkatan kinerja individu, tetapi juga berkontribusi pada efisiensi dan reputasi keseluruhan instansi.” - BKK, Sulawesi Utara
- “Iya, sangat berguna untuk melihat hasil kerja, tugas dan tanggungjawab petugas antar kerja” - BKK, Sumatra Selatan
- “Berguna, karna sebagai mitra dari pemerintah kami dapat menginformasikan kepada masarakat pencarikerja tentang lowongan jerja dan jabatan yang tersedia” - P3MI, NTT
- “Sangat berguna terutama ilmu hasil sharing tukar pendapat yang sangat bermanfaat bagi saya sendiri maupun dinstansi tempat saya mengabdikan insyaallah memberikan perubahan peningkatan yang lebih baik dari sebelumnya.” - BKK, Sulawesi Tengah
- “Berguna. Karena kembali diingatkan betapa pentingnya peran BKK untuk keberhasilan alumninya dalam mencari kerja dan diberikan motivasi untuk mengembangkan BKK sekolah.” - BKK, Kalimantan Selatan





**SARAN,
DUKUNGAN,
TINDAK LANJUT**



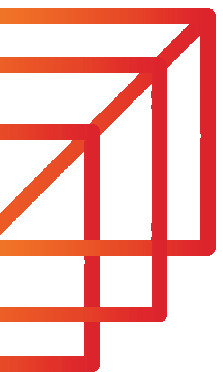
SARAN UNTUK PENYELENGGARAAN KEGIATAN

Catatan Narasumber

- Mendiskusikan materi bersama sebelum pelaksanaan kegiatan - IPK, Sulawesi Selatan
- Waktu pembelajaran ditambah - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Selatan
- TOT untuk peserta setelah Bimtek - Penyuluhan Jabatan, Sulawesi Selatan
- Pelatihan penguatan interpersonal PAK, Teknik Wawancara, Jambi
- Fasilitas internet agar lebih baik - Teknik Wawancara, Gorontalo
- Adanya sesi diskusi dengan peserta saat dilapangan - Bimbingan Jabatan, DKI Jakarta
- Panitia membantu saat pembelajaran - Kebijakan Antar Kerja, Bengkulu
- Sesi Roleplay diperbanyak - Penyuluhan Jabatan, Bengkulu
- Baiknya yg mengisi materi sesuai dengan bidang keahliannya - IPK, Sulawesi Tenggara
- Penyelenggaraan yang berkesinambungan/rutin - Character Building, Kalimantan Barat
- Kendala akan jarak dan akomodasi - Bimbingan Jabatan, Papua

Catatan Penyelenggara (Dinas Ketenagakerjaan Provinsi)

- Kuota peserta kegiatan ditambah - Lampung
- Kegiatan dilakukan secara Fullboard, karena jarak lokasi peserta yang jauh - Sulawesi Selatan
- Meningkatkan materi Bimtek, kualitas instruktur dan menyempurnakan indikator evaluasi kinerja - Sumatra Barat
- Kegiatan ini dapat dilaksanakan sekala berkala untuk meningkatkan SDM yang berkompeten - Gorontalo
- Kegiatan TA 2024 dilaksanakan fullboard peserta 3 hari namun dalam POK teranggarkan 2 hari - DI Yogyakarta
- Monitoring pada BKK yang baru - Bengkulu
- Bimtek lanjutan setelah Dekon dan bimtek dasar sebelum Dekon untuk PAK - Kalimantan Tengah
- Narasumber Pusat (Kemnaker) dapat hadir luring - Aceh
- Fasilitas pelaksanaan kegiatan ditingkatkan - Sumatra Selatan
- Skala daerah yang cukup luas dan dapat menjangkau semua peserta diseluruh Kalimantan Barat - Kalimantan Barat



SARAN UNTUK PENYELENGGARAAN KEGIATAN

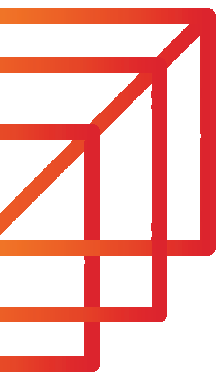
Catatan Peserta

1. Pelaksanaan kegiatan yang berkelanjutan dan lebih luas (158 Responden)

- "Agar kegiatan Evaluasi Kinerja PAK dapat dilakukan atau tetap dipantau/dibimbing setiap semester 6 bulan sekali" - LPTKS, Maluku
- "Lebih sering di adakan karena akan sangat membantu kami untuk setiap progres kegiatan kami di lapangan" - BKK, Jawa Barat
- "Bimtek seperti ini sering diadakan baik di Disnaker Provinsi ataupun tingkat Kabupaten" - BKK, Jawa Tengah
- "Melakukan evaluasi kerja secara bertahap, sering mengadakan pelatihan dan pengembangan khususnya untuk P3MI dan PMI sendiri" - P3MI, DKI Jakarta
- "Semoga ada kegiatan lainnya yg lebih menguatkan ilmu saya sebagai petugas antar kerja disekolah" - BKK, NTB
- "Kegiatan serupa hendaknya diselenggarakan lebih luas di tingkat kabupaten kota, melalui deseminasi kegiatan ke disnakertrans kabupaten/kota" - BKK, Jawa Barat
- "melaksanakan bimtek buat teman2 yang belum mengikuti kegiatan" - Job Portal, Lampung

2. Informasi pasar Kerja (4 Responden)

- "Dapat memberikan informasi pasar kerja" - BKK, Lampung
- "lebih cepat saja untuk proses sebarnya berita lamaran kerja" - BKK, Sulawesi Utara
- "Penyebaran informasi lowongan pekerjaan lebih ditingkatkan dan diperluas untuk diinformasikan kepada masyarakat", BKK - Sulawesi Utara



SARAN UNTUK PENYELENGGARAAN KEGIATAN

Catatan Peserta

3. Instrumen Evaluasi (26 Responden)

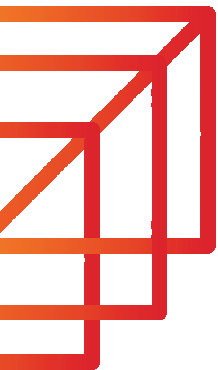
- “Untuk instrumen sebaiknya dibuat digitalnya” - BKK, NTB
- “Bahasa Instrumen yang lebih mudah dipahami” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Jumlah Instrumen terlalu banyak” - P3MI, Sumatra Selatan
- "alangkah baiknya instrumennya ditambahkan untuk menggali informasi tentang persentase tingkat kesuksesan petugas antar kerja" - BKK, Sumatra Selatan
- “Evaluasi tidak hanya berfokus pada penilaian masa lalu, tetapi juga pada identifikasi potensi pengembangan di masa depan” - BKK, Maluku
- “Instrumen lebih detail penjelasannya” - BKK, Maluku
- “saat evaluasi melampirkan bukti dukung setiap penilaian yang di berikan” - BKK, Bengkulu

4. Narasumber (11 Responden)

- "Menghadirkan perusahaan yang bisa menerima kerja" - BKK, Jambi
- "Hendaknya dari panitia tidak hanya mengundang anggota dan ketua BKK, tetapi juga mengundang kepek agar kepek menyadari dan memberikan dukungan kepada BKK disekolahnya agar semakin maju dan optimal dalam bekerja" - BKK, Kalimantan Selatan
- "agar menghadirkan pimpinan perusahaan yang selalu menerima pekerja" - BKK, Sulawesi Tenggara

5. Metode (43 Responden)

- “pembekalan kepada PAK agar tdk dengan cara online atau zoom meeting” - BKK, Kep. Babel
- “narasumber dari pusat (kemnaker) dilaksanakan secara luring bukan daring. Agar penyampaian materi lebih pas dan komunikatif” - BKK, Sumatra Barat
- “di berikan praktek/simulasi petugas antar kerja” - BKK, Kalimantan Timur
- "simulasi penggunaan aplikasi Siap kerja, tools-tools dan cara menjaring mitra dengan perusahaan atau instansi perlu dilakukan" - Disnaker, Gorontalo
- "lebih diaktualisikan dalam praktik bukan hanya teori kepada PAK" - BKK, Kalimantan Selatan
- “ada semacam study banding, jd kita bisa melihat langsung BKK disekolah yang sudah maju dan kita bs belajar dari sekolah tersebut” - BKK, Kalimantan Selatan



SARAN UNTUK PENYELENGGARAAN KEGIATAN

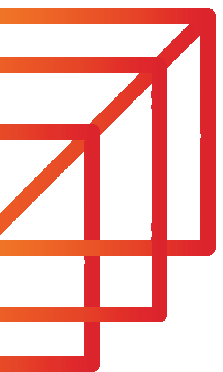
Catatan Peserta

6. Tindak lanjut hasil kegiatan (31 Responden)

- "Disnaker provinsi dan kabupaten/Kota turun langsung ke BKK sekolah untuk membina dan membimbing minimal sekali dalam semester" - BKK, Sumatra Barat
- "pihak dari kalian berkunjung ke setiap sekolah untuk dapat bersosialisasi terkait pentingnya BKK dan terkait ketenaga kerjaan" - BKK, Sulawesi Tengah
- "Mengkoordinasikan dengan data dari Dinas Pendidikan instrumen Tracer Study agar data yang dihasilkan tidak tumpang tindih - BKK, Sulawesi Selatan
- "hasil evaluasi disosialisasikan ke instansi masing-masing agar bisa dijadikan sebagai acuan" - BKK, NTB

7. Lain-lain (199 Responden)

- "Sudah sangat bagus akan tetapi lebih ditingkatkan lagi dalam bentuk sosialisasi PAK supaya BKK di sekolah bisa maksimal" - BKK, Kalimantan Timur
- "Pada dasarnya sudah baik,namun Sebaiknya kegiatannya dibuat suasana lebih hidup biar peserta tidak mengantuk" - BKK, Kepulauan Bangka Belitung
- "Terkait dengan proses dan instrumen serta hasil tersebut sudah sesuai dan agar lebih baik lagi kedepannya" - BKK, Kepulauan Bangka Belitung
- "Semoga lebih baik lagi untuk kedepannya" - LPPRT, Sulawesi Utara



KEBUTUHAN DUKUNGAN

Dinas Ketenagakerjaan

- “Dukungan anggaran monitoring dan evaluasi ke masing-masing Lembaga Penempatan termasuk dukungan anggaran pelayanan ke.masing masing BKK” - Sulawesi Selatan
- “sosialisasi utk semua BKK sebagai Petugas Antar Kerja, kendalanya kami tidak diberikan anggaran utk melakukan sosialisasi tersebut, mohon utk dialokasikan anggaran utk sosialisasi pembinaan BKK” - Lampung
- “Butuh dukungan DIKLAT Pejabat Fungsional Pengantar Kerja dalam pembinaan Petugas Antar Kerja” - NTB
- “Masih banyak SMK yang belum memiliki tanda daftar BKK secara online, terbatas pagi anggaran APBD yang bisa membantu Pengantar Kerja untuk melakukan pembinaan ke semua kabupaten/kota karena jangkauan wilayah (transportasi)” - Maluku

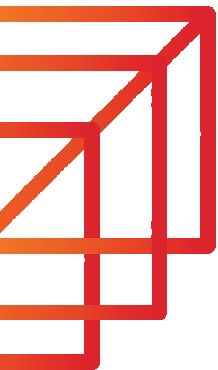
Petugas Antar Kerja

1. Peningkatan Kompetensi

- “Kebutuhan sertifikat petugas antar kerja, loker rutin bulanan, dan pengadaan pelatihan alumni dan Pak setiap bulan, agar kompetensi tidak tertinggal” - BKK, Lampung
- “Disnaker setempat dapat memfasilitasi pelatihan keterampilan yg dibutuhkan peserta didik sebagai penunjang kompetensi yg dibutuhkan perusahaan” - BKK, Lampung
- “Coaching/memberikan pemahaman kepada anggota BKK termasuk pimpinan sekolah” - BKK, Sumatra Barat
- Pelatihan kerja yg menunjang para pencaker untuk menambah skill sehingga mudah mendapat perkerjaan - BKK, Jambi
- bimbingan teknis ke sekolah kami terkait Penyuluhan Jabatan dan Character Building untuk memberikan penguatan lebih kepada para alumni pencaker dan orang tua” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Memfasilitasi pelatihan2 di BKK Sekolah dan memfasilitasi recruitmen TK” - BKK, Jawa Tengah

2. Sarana dan Prasarana

- "Sarana dan prasarana yang mendukung kegiatan seperti laptop, handphon dan lcd proyektor" - BKK, Lampung
- "bantuan berupa peralatan di BKK, spt bangku tunggu dan meja" - BKK, Sumatra Barat



KEBUTUHAN DUKUNGAN

Petugas Antar Kerja

3. Informasi Pasar Kerja

- “info mengenai lowongan pekerjaan yg terpercaya mengingat daerah kami bukan daerah industri” - BKK, Sulawesi Selatan
- “informasi peluang kerja di wilayah Provinsi Lampung atau paling dekat dengan Provinsi Lampung karena banyak alumni tidak mendapat izin bekerja dari wali jika jaraknya terlalu jauh” - BKK, Lampung
- “informasi terkait lowongan pekerjaan yang ada di wilayah kerja BKK kami sehingga memudahkan dalam menyampaikan kepada alumni yg sedang mencari kerja” - BKK, Jambi

4. Lain-lain

- “membantu dalam penertiban pendataan lulusan kami. terus yang kedua dapat membantu dalam pelaksanaan program SMK pusat keunggulan” - BKK, Sulawesi Selatan
- “Kemnaker menjadi narasumber saat kegiatan coaching ke sekolah kami” - BKK, Sumatra Barat
- “Menjembatani kami untuk menjalin MOU kepada instansi2 pencari tenaga kerja - BKK, Jambi



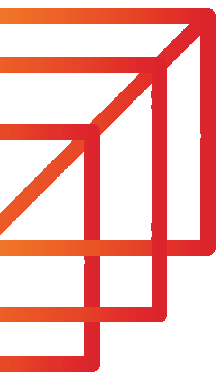
RENCANA TINDAK LANJUT

Dinas Ketenagakerjaan

- "Tetap memantau proses fasilitasi yang dilakukan oleh Petugas Antar Kerja di masing-masing Lembaga Penempatan" - Sulawesi Selatan
- "Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap peserta" - Jambi
- "Dinas Ketenagakerjaan Provinsi perlu melakukan analisis hasil evaluasi, menyusun rencana pembinaan, dan melaksanakan pelatihan, pembinaan berkelanjutan, sinergi, pemanfaatan teknologi, dan evaluasi berkala untuk meningkatkan kinerja Petugas Antar Kerja" - Sumatra Barat
- "Melakukan asistensi kepada peserta Bimtek/Evaluasi untuk melakukan pembinaan dan koordinasi" - DI Yogyakarta
- "Membuat group, memonitoring secara langsung, mengshare lowongan yg ada di group" - Sulawesi Utara

Petugas Antar Kerja

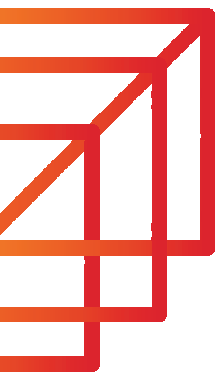
- "Membangun jaringan ke Dunia Usaha dan Dunia Industri (DuDi) untuk mengetahui tren industri ke depan. Dengan adanya pengalaman agar bisa membagikannya ke masyarakat yang membutuhkan" - LPPRT, Sulawesi Selatan
- "akan di laporkan pada atasan sehingga menjadi rencana awal untuk menyusun rencana tindak lanjut kedepan yang lebih baik" - LPPRT, Sulawesi Selatan
- "melakukan pendampingan kepada calon lulusan yang sedang mencari pekerjaan, membangun jejaring dengan mitra perusahaan untuk penempatan kerja calon lulusan" - Disnaker Provinsi, Lampung
- "Sebagai P3MI fokus meningkatkan kerjasama dengan lembaga lain yang mendukung program penempatan tenaga kerja ke luar negeri. Serta selektif dengan melakukan wawancara - P3MI, Sumatra Barat
- Memperbaharui keanggotaan dan mengaktifkan kembali kegiatan - BKK, Sumatera Barat
- Akan melaksanakan bimbingan psikologi yang lebih baik terkait canaker baru dan mengevaluasi kegiatan yang telah dilakukan - BKK, Jawa Tengah
- "Planning saya ke depannya akan mencoba membuat iklan dengan memanfaatkan aplikasi yg sudah dibuatkan oleh pemerintah khususnya oleh Kemnaker" - P3MI, Jawa Tengah



RENCANA TINDAK LANJUT

Petugas Antar Kerja

- "Melaksanakan pemberian informasi kerja sampai pengantaran kerja, serta membantu pemecahan masalah apabila terjadi permasalahan di tempat kerja" - BKK, Jambi
- "Meningkatkan kembali peran dan fungsi BKK sebagai sarana para alumni SMK untuk persiapan hingga mendapatkan pekerjaan serta kegiatan pelatihan pengembangan keterampilan dan kewirausahaan" - BKK, NTB
- "Meninjau hasil evaluasi dengan cermat untuk memahami area kekuatan dan kelemahan dalam kinerja saya sebagai Petugas Antar Kerja" - BKK, Bali
- "Memperbaiki layanan terhadap alumni yg mencari kerja, menjalin lebih banyak kerjasama dgn DUDI" - BKK, Kalimantan Timur
- "membuat suatu Layanan yg berbasis Online yg dapat di akses oleh Banyak orang sehingga dapat mempermudah Masyarakat pencari Kerja dalam hal mendapatkan Informasi kerja yg dibutuhkan" -BKK, Gorontalo
- "Lebih memotivasi buat siswa siswi kami, supaya lebih menguasai kompetensi keahlian masing masing, supaya siap bersaing di dunia luar - BKK, Bengkulu
- "Membuat MOU, membuat bimbingan jabatan ke siswa yang akan selesai, pendekatan dengan HRD perusahaan" - BKK, Kepulauan Riau



TERIMA KASIH

Direktorat Bina Pengantar Kerja | 2024

