

Modul

L

Manfaat dan Program Pemerintah



National Institute of Disability
Management and Research®

Manfaat dan Program Pemerintah

Anggota tim pengembang kurikulum DACUM

Eric Boyd, Canadian Paraplegic Association	Michael Cannings, Ministry of Skills, Training and Labour, BC	John Weir, BC Federation of Labour
Dave Cox, WCB, BC	Robin Goodrich, HRDC, Labour Canada	Jean Sherrell, Comcare Australia
Earl Foxcroft, IWA (Canada)	Catherine Rellinger, WSIB Ontario	Larry Stoffman, UFCW Union
Nelson Ireland, North Island College	Cathy Walker, CAW Union	Joan Westland, Westland Eby Consultants
Debra Mills, WCB, BC		

Persiapan materi kurikulum pada edisi sebelumnya

Don Shrey, PhD, University of Cincinnati	Colleen Hanley, North Island College	Llyod Doidge, Forest Industrial Relations
Marcia Rioux, The Roeher Institute	Derek Hanebury, North Island College	Rochelle Morandini, Human Resources Consultant
Cameron Crawford, The Roeher Institute	Brenda Birch, Giraffe Outlooks	
	Cheryl Grant Gamble, Human Resources Consultant	

Kontributor materi kurikulum terkini

Don Shrey, PhD, University of Cincinnati	Heather Persons, National Institute of Disability Management and Research	Muriel Westmorland, McMaster University
Norman Hursh, PhD, Boston University	Leah Milton, Grant McEwan College	Scott Wallace, PhD
		Wolfgang Zimmermann, National Institute of Disability Management and Research

Hak cipta © 2011, 2008, 2006, 2003, 2002, 2001. National Institute of Disability Management and Research, 4755 Cherry Creek Road, Port Alberni, BC, V9Y 0A7, Canada. Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang. Tidak ada bagian mana pun dari karya ini, yang dilindungi oleh hak cipta, yang boleh diperbanyak atau digunakan dalam bentuk atau dengan cara apapun—baik grafis, elektronik, maupun mekanis, termasuk fotokopi, perekaman, penggandaan pita, atau sistem penyimpanan dan pengembalian informasi—tanpa izin tertulis dari penerbit.

Daftar Isi

Gambaran umum	1	Interaksi antara berbagai program manfaat	7
Tujuan	1	Pengurangan dan kredit pajak penghasilan	9
Latihan	1	Program pemerintah lainnya	10
Tunjangan sakit dari asuransi ketenagakerjaan	2	Lembaga nirlaba	10
Canada Pension Plan Disability	3	Referensi	12
Bantuan Sosial	5		

Gambaran umum

Program manfaat pemerintah dapat melengkapi program yang dimiliki organisasi atau memberikan bantuan darurat ketika tidak ada manfaat lain yang tersedia.

Informasi mengenai program dan manfaat dari pemerintah bagi penyandang disabilitas dapat berguna bagi Koordinator Kembali Kerja dalam situasi ketika seorang klien tidak terlindungi oleh bantuan pendapatan disabilitas lainnya, atau ketika bantuan tambahan tersedia untuk membantu proses kembali bekerja. Misalnya, ketika sebuah organisasi tidak menyediakan tunjangan disabilitas jangka pendek, individu yang membantu pekerja tersebut dapat mengidentifikasi pengeluaran pribadi terkait disabilitas yang dapat memenuhi syarat untuk potongan atau kredit pajak, atau memperoleh pendanaan dari program pemerintah yang dapat membiayai alat bantu atau pelatihan ulang. Karena program sering berubah, para praktisi perlu cakap dalam mencari informasi terbaru melalui situs web terkait.

Secara keseluruhan, lembaga pemerintah, kuasi pemerintah, dan swasta menyediakan bantuan pendapatan disabilitas sebesar 26 miliar pada tahun 2005-2006 (Stapelton 2008), termasuk Canada Pension Plan Disability dan Quebec Pension Plan Disability; Asuransi Ketenagakerjaan (*Employment Insurance/EI*) bagi pegawai yang sakit, asuransi disabilitas swasta, tunjangan pajak, pensiun disabilitas veteran, kompensasi pekerja, dan bantuan sosial bagi penyandang disabilitas.

Tujuan

Tujuan dari panduan ini adalah untuk memberikan pemahaman kepada peserta mengenai berbagai manfaat dan program yang tersedia melalui pemerintah federal dan provinsi. Pendapatan dan program yang tersedia dapat berubah secara berkala sehingga praktisi manajemen disabilitas harus dapat menemukan informasi terkini melalui pencarian di internet.

Setelah menyelesaikan panduan ini dan kegiatan terkait, peserta akan dapat memberikan saran kepada pekerja yang kembali bekerja dan manajer mereka tentang:

- ▶ Bantuan pendapatan disabilitas yang mungkin tersedia ketika individu tidak ditanggung oleh kompensasi pekerja atau asuransi swasta.
- ▶ Di mana menemukan informasi mengenai pengurangan pajak yang berkaitan dengan pengeluaran pribadi akibat disabilitas.
- ▶ Program pemerintah yang dapat diakses untuk memberikan bantuan kepada pekerja yang masih dapat maupun tidak dapat mempertahankan pekerjaannya.

Latihan

Peserta akan mendiskusikan skenario yang menyoroti berbagai isu terkait tunjangan/manfaat dan hubungannya dengan kembali bekerja.

Tunjangan sakit dari asuransi ketenagakerjaan

Setiap individu yang bekerja membayar iuran ke sebuah dana yang dirancang untuk memberikan bantuan pendapatan apabila mereka menganggur atau tidak bisa bekerja akibat cedera atau sakit.

Orang yang mengalami disabilitas saat bekerja, tetapi bukan karena kecelakaan kerja, berhak atas program Asuransi Ketenagakerjaan (*Employment Insurance/EI*) yang diselenggarakan oleh departemen pemerintah federal, Human Resources & Social Development Canada, dan dapat memperoleh tunjangan sakit. Untuk dapat menerima tunjangan pendapatan ini, pekerja dengan gangguan yang menghambat mereka bekerja harus sudah membayar iuran ke program tersebut melalui pemotongan gaji, di mana pemberi kerja juga ikut berkontribusi. Premi EI yang harus dibayarkan pegawai untuk tahun 2009 adalah sebesar \$1,78 untuk setiap \$100 penghasilan hingga maksimum \$44.200 per tahun. Pemberi kerja juga menyumbang premi sebesar 1,4 kali dari jumlah iuran tahunan pegawai. Pekerja yang tercakup dalam EI dapat menerima 55 persen dari gaji yang diasuransikan hingga maksimum \$44.200 per tahun dan pembayaran maksimum sebesar \$468 per minggu. Pemberi kerja yang menyediakan asuransi disabilitas jangka pendek kepada pegawainya dapat mengajukan permohonan pengurangan premi (CRA 2011).

Untuk mengajukan klaim, penghasilan mingguan reguler seorang pegawai harus mengalami penurunan lebih dari 40 persen karena sakit, cedera, atau karantina. Mereka juga harus telah membayar iuran dan bekerja selama 600 jam dalam 52 minggu terakhir atau sejak klaim asuransi ketenagakerjaan terakhir. Pegawai yang memenuhi syarat ini dapat mengajukan klaim secara daring atau langsung datang ke HRSDC Service Canada Centre. Ada masa tunggu dua minggu sebelum pegawai yang telah mengajukan klaim dapat menerima tunjangan. Selain informasi pekerjaan dan pendapatan, surat keterangan dokter yang menunjukkan berapa lama ketidakmampuan akibat sakit diperkirakan akan berlangsung juga diperlukan. Pekerja mandiri yang sudah mendaftar dalam program EI juga dapat memenuhi syarat.

Tunjangan sakit dapat diterima hingga lima belas minggu. Jika pegawai bekerja selama menerima tunjangan sakit, penghasilan tersebut harus dilaporkan. Penghasilan akan dipotong dolar demi dolar dari tunjangan sakit (Situs web Service Canada 2011).

Jika seorang pegawai tidak dapat kembali bekerja, mereka harus menghubungi kantor EI setempat karena dalam beberapa situasi mereka bisa beralih ke tunjangan EI reguler atau ke Canada Pension Plan Disability. Mereka yang mengajukan klaim untuk tunjangan sakit EI dapat sekaligus mengajukan untuk Canada Pension Plan Disability, meskipun jika keduanya disetujui, hanya satu program yang akan menjadi pemberi manfaat utama. Mengajukan klaim ke kedua program sekaligus dapat membantu karena proses permohonan CPP Disability bisa memakan waktu hingga tiga bulan.

Jika seorang pegawai tidak dapat kembali ke pekerjaannya akibat disabilitas, program Asuransi Ketenagakerjaan juga dapat menyediakan pelatihan kerja, konseling karier, dan layanan rehabilitasi vokasional lainnya (Campolieti dan Lavis 2000).

Canada Pension Plan Disability

Individu yang mengalami disabilitas yang tergolong berat dan berkepanjangan dapat mengajukan penerimaan pendapatan pensiun mereka lebih awal.

Canada Pension Plan dan Quebec Pension Plan memberikan pensiun disabilitas jika kondisi medis dianggap berat dan berkepanjangan (Campolieti dan Lavis 2000). Pensiun ini diberikan sampai individu yang bersangkutan mencapai usia layak pensiun reguler atau, jika kondisinya berubah, mampu kembali bekerja. Besaran pembayaran didasarkan pada pendapatan pegawai dan kontribusi terhadap dana pensiun melalui pemotongan gaji. Individu yang menerima manfaat harus telah memberikan kontribusi ke rencana/skema pensiun setidaknya empat dari enam tahun terakhir atau, jika orang tersebut telah memberikan kontribusi selama 25 tahun atau lebih, untuk tiga dari enam tahun terakhir (Service Canada 2011), dengan pengecualian tertentu. Dalam beberapa kasus, individu dapat memenuhi syarat untuk manfaat disabilitas CPP apabila satu atau lebih kondisi berikut berlaku: pemohon tinggal di rumah untuk membesarkan anak, pemohon telat mengajukan meskipun telah memenuhi syarat kontribusi pada saat disabilitas terjadi, pemohon berpisah atau bercerai dari pasangan, pemohon tinggal dan bekerja di negara lain, atau secara fisik maupun mental tidak mampu mengajukan permohonan.

Saat ini, syarat kontribusi biasanya mengharuskan pemberi kerja dan pegawai masing-masing membayar 4,95 persen dari gaji hingga maksimum \$46.300 per tahun ke dalam dana pensiun (Service Canada 2011). Tidak ada kontribusi yang dikenakan pada pendapatan tahunan di atas \$46.300. Pembayaran maksimum CPPD pada tahun 2011 adalah \$1.153,37 per bulan dengan penyesuaian indeks setiap Januari. CPPD juga memberikan tambahan sebesar \$218,50 per bulan untuk setiap anak tanggungan (berusia di bawah 18 tahun atau antara 18–25 tahun jika masih bersekolah penuh waktu). Pensiun ini merupakan penghasilan kena pajak. Seiring waktu, persyaratan kelayakan CPPD semakin diperketat dan syarat disabilitas harus bersifat berat dan berkepanjangan kini dapat ditafsirkan bahwa kemungkinan individu untuk kembali bekerja sangat kecil. Seseorang yang menderita kanker dan sedang menjalani pengobatan dengan harapan remisi mungkin dianggap berpotensi pulih dan kembali bekerja, sehingga tidak memenuhi syarat untuk mendapatkan manfaat CPPD. Kajian mengenai perubahan Canada Pension Plan relatif terbatas dalam beberapa tahun terakhir, tetapi terdapat bukti anekdot yang meningkat bahwa beberapa penyakit kritis (seperti contoh di atas) semakin sulit diterima pada tahap awal pengajuan.

Peraturan Canada Pension Plan memperbolehkan penerima manfaat yang klaimnya telah disetujui untuk memperoleh penghasilan tambahan dalam jumlah kecil tanpa kehilangan hak atas manfaat (misalnya kurang dari \$4.400 pada tahun 2008) dengan syarat mereka tetap “tidak mampu bekerja secara teratur dalam pekerjaan yang mendatangkan penghasilan yang layak” (Government of Canada 2008).

Canada Pension Plan Disability juga memiliki Program Rehabilitasi Vokasional yang menyediakan layanan manajemen kasus untuk membantu penerima manfaat yang pada awalnya tidak mampu bekerja karena disabilitas berat dan berkepanjangan agar dapat kembali bekerja atau mempersiapkan

Manfaat dan Program Pemerintah

karier baru. Manajer kasus akan bekerja sama dengan individu yang bersangkutan, dokter, dan spesialis rehabilitasi vokasional di daerah mereka untuk mengidentifikasi pekerjaan yang sesuai, memberikan pelatihan keterampilan, dan memberikan pelatihan pencarian kerja (Service Canada 2011). Peserta tetap menerima manfaat selama mengikuti program ini dan dapat terus menerima manfaat hingga tiga bulan untuk mencoba kembali bekerja. Sebuah studi yang dilakukan oleh Human Resources Development Canada mengenai proyek percontohan program ini menemukan tingkat keberhasilan kembali bekerja sebesar 43 persen (Government of Canada 1999). Jika kondisi disabilitas kambuh dalam waktu dua tahun sehingga individu tidak dapat melanjutkan pekerjaannya, mereka berhak mendapatkan kembali manfaat CPPD secara otomatis tanpa harus melalui proses pengajuan permohonan ulang. Namun, jika individu dianggap mampu bekerja tetapi tidak dapat menemukan pekerjaan, manfaat CPPD dapat dihentikan.

Bantuan Sosial

Meskipun sebagian besar pekerja di Kanada dilindungi oleh kompensasi pekerja untuk cedera kerja, banyak yang tidak memiliki asuransi disabilitas jangka pendek maupun jangka panjang dari pihak swasta serta belum cukup lama membayar iuran ke Canada Pension Plan untuk menerima pendapatan yang memadai apabila mereka mengalami disabilitas. Setelah dana dari tunjangan sakit dari Asuransi Ketenagakerjaan habis, satu-satunya pilihan yang tersedia mungkin adalah bantuan sosial atau bantuan sosial disabilitas jika kondisinya dianggap berkepanjangan.

Dalam beberapa kasus, seorang pegawai mungkin tidak terlindungi oleh bentuk asuransi apa pun yang dapat menggantikan pendapatannya jika ia cedera atau sakit dan tidak dapat bekerja. Misalnya, seorang pekerja muda yang belum membayar iuran Canada Pension Plan selama empat tahun dapat mengalami cedera berat akibat kecelakaan yang tidak terkait dengan pekerjaan, dan telah menggunakan seluruh waktunya untuk Asuransi Ketenagakerjaan dan asuransi disabilitas swasta. Dalam kasus seperti ini, satu-satunya pendapatan yang tersedia bagi pekerja tersebut mungkin hanyalah bantuan sosial.

Pemerintah federal menyalurkan pendapatan pajak kepada provinsi melalui Canada Health and Social Transfer (CHST). Pendanaan ini (yang ditujukan untuk kebijakan sosial dan kesejahteraan, kesehatan, serta pendidikan tinggi) digunakan oleh pemerintah provinsi untuk memberikan bantuan sosial bagi mereka yang tidak memenuhi syarat untuk program bantuan pendapatan lain (Gundersen et al. 1998; Government of Canada 1999). Bantuan sosial diberikan berdasarkan kebutuhan dengan aturan yang sedikit berbeda di setiap provinsi, dan programnya sering berubah. Praktisi yang membantu orang-orang yang tidak memenuhi syarat untuk manfaat lain dan membutuhkan bantuan pendapatan harus memeriksa laman web pemerintah untuk mendapatkan informasi terbaru, dan dapat pula mencari informasi melalui telepon karena bentuk bantuan ditentukan berdasarkan berbagai kriteria. Program bantuan pendapatan disabilitas dirancang untuk membantu orang yang memiliki pendapatan kecil atau tidak memiliki pendapatan lain, sehingga menjadi pilihan terakhir. Ontario Disability Support Program menyediakan maksimum \$1.053 untuk menutupi kebutuhan dasar dan tunjangan perumahan bagi satu orang (Community Legal Education Ontario 2010). Bantuan lain juga tersedia, seperti bantuan untuk obat resep dan perawatan gigi.

Bantuan dana juga dapat diberikan untuk membeli alat bantu dengar serta transportasi untuk memenuhi janji kunjungan ke dokter, alat bantu gerak, bahkan pengeluaran terkait pekerjaan apabila individu tersebut sedang bersiap untuk kembali bekerja. Bantuan ketenagakerjaan dari Ontario Disability Support Program dapat membantu mempersiapkan individu untuk pekerjaan baru atau program pelatihan, dan juga dapat memberikan bantuan agar seorang penyandang disabilitas dapat mempertahankan pekerjaannya saat ini jika berisiko kehilangan pekerjaan itu.

British Columbia Ministry of Employment and Income Assistance memberikan hingga \$906,42 per bulan kepada individu lajang penyandang disabilitas, dan bantuan untuk pemenuhan kebutuhan lain juga bisa didapat. Besarnya bantuan dari semua program sosial dan asuransi pemerintah mungkin

Manfaat dan Program Pemerintah

akan disesuaikan dari waktu ke waktu, beberapa bantuan disesuaikan besarnya setiap tahun. Oleh karena itu, siapa pun yang memberikan saran kepada individu yang mungkin akan mengajukan permohonan bantuan harus memeriksa secara rutin untuk mendapatkan informasi terbaru. Mereka juga harus memeriksa apakah ada bantuan tambahan yang tersedia untuk pengeluaran lain, seperti perawatan gigi atau transportasi.

Program bantuan sosial di tingkat provinsi dapat menambah sumber pendapatan lain untuk bisa mencapai tingkat minimum. Sumber pendapatan yang mencakup kompensasi pendapatan pekerja, pembayaran disabilitas dari Canada Pension Plan, pendapatan kerja lainnya, dan sebagainya, akan dipotong dari hak atas bantuan sosial, sehingga banyak penyandang disabilitas tidak akan memenuhi syarat untuk menerima pembayaran bantuan sosial (Freedman dan Howes 2003). Sekitar 20 persen dari pembayaran bantuan sosial diberikan kepada kepala rumah tangga penyandang disabilitas, dan sebagian besar dari mereka adalah individu lajang. Bantuan sosial yang diberikan kepada orang-orang yang memiliki surat keterangan dokter mengenai disabilitas mereka lebih besar dibandingkan dengan bantuan yang diberikan kepada pihak lain. Tergantung pada provinsi, bantuan sosial ini dapat mencakup pembayaran bulanan yang lebih tinggi, tingkat pengecualian pajak yang lebih besar untuk aset dan pendapatan, tunjangan khusus terkait disabilitas, dan perlindungan tambahan untuk layanan kesehatan dan medis.

Bantuan sosial sering kali menjadi kriteria awal untuk program bantuan lain yang menyediakan bantuan untuk biaya obat resep, perawatan gigi, perumahan bersubsidi, pakaian musim dingin, dan pola makan khusus.

Meskipun mungkin ada insentif bagi penyandang disabilitas untuk memperoleh dokumen yang dibutuhkan guna mendapatkan pembayaran bantuan sosial yang lebih tinggi, pencapaian tujuan ini dapat memutus akses mereka terhadap sebagian besar program pemerintah yang mungkin membantu mereka memasuki atau kembali ke dunia kerja.

... situasinya sangat berbeda bagi orang yang lahir dengan disabilitas, atau mereka yang disabilitasnya tidak disebabkan oleh pekerjaan, kecelakaan mobil, atau penyebab lain yang ditanggung oleh asuransi disabilitas swasta jangka panjang. Jika individu-individu ini tidak berada dalam angkatan kerja, pilihan terakhir mereka adalah bantuan sosial tingkat provinsi. Dalam kasus ini, mereka mungkin akan menghadapi pilihan yang sulit. Jika mereka mengidentifikasi diri sebagai tidak dapat dipekerjakan karena disabilitas mereka, banyak provinsi akan menawarkan tambahan penghasilan dan akses ke bantuan serta layanan terkait disabilitas—sebuah pilihan yang menarik bagi seseorang yang berada di lapisan terbawah skala pendapatan. Namun, penerima bantuan semacam ini secara otomatis tidak lagi berhak menerima manfaat dari kegiatan aktif seperti pelatihan dan layanan ketenagakerjaan. Situasi ini umumnya dikenal sebagai “jebakan kesejahteraan” (Government of Canada 1996).

Perubahan terbaru dalam pendekatan bantuan sosial di Ontario dan British Columbia mulai mengakui dilema yang ditimbulkan oleh sistem tersebut bagi penyandang disabilitas. Dengan menggabungkan program bantuan pendapatan dengan program bantuan ketenagakerjaan, kini sedang dikembangkan integrasi bantuan dan dukungan yang lebih bermanfaat dengan tujuan menciptakan insentif bagi penyandang disabilitas untuk menemukan jalan kembali ke dunia kerja.

Interaksi antara berbagai program manfaat

Terdapat hierarki pembayar manfaat pendapatan disabilitas yang diterima secara umum, dan individu penyandang disabilitas diharapkan mengakses program yang beradda di puncak hierarki—dalam banyak kasus Canada Pension Plan Disability (CPPD) jika individu tersebut memenuhi syarat—dengan program lain menambahkan pendapatan yang diterima hingga mencapai batas yang telah ditetapkan.

Dalam beberapa kasus, individu yang mengalami disabilitas mungkin berhak atas bantuan pendapatan dari lebih dari satu skema asuransi atau program pemerintah. Namun, jarang sekali mereka dapat menerima pendapatan yang melebihi jumlah yang diperoleh saat masih bekerja—kecuali dalam sangat sedikit situasi. Terdapat hierarki pembayaran yang berlaku di mana bantuan pendapatan diatur secara rasional. Jumlah pendapatan yang diklaim dari satu skema asuransi akan dipotong dari pembayaran berikutnya yang mungkin diterima individu tersebut. Sebagai contoh, jika seseorang tidak dapat kembali ke pekerjaannya karena mengalami cedera tulang belakang saat mendaki, ia mungkin memenuhi syarat untuk menerima pembayaran CPPD dan juga dilindungi oleh asuransi disabilitas jangka pendek maupun jangka panjang. Individu ini akan mengajukan permohonan untuk mendapatkan pembayaran CPPD, dan perusahaan asuransi disabilitas jangka pendek dan jangka panjang akan menambah jumlah yang diterima hingga menyamai jumlah yang diterima menurut polis. Dengan kata lain, jika kontribusi individu tersebut ke Canada Pension Plan sampai saat ini menghasilkan pembayaran CPPD yang mencakup 40 persen dari gaji saat ini, sementara kontrak asuransi disabilitas jangka pendek mencakup 75 persen dari gaji, maka perusahaan asuransi disabilitas jangka pendek akan memberikan 35 persen dari gaji sehingga individu tersebut memperoleh manfaat sesuai kontrak. Setelah periode perlindungan asuransi disabilitas jangka pendek berakhir, perusahaan asuransi disabilitas jangka panjang akan mengambil alih dan menaikkan jumlah pembayaran disabilitas sesuai dengan kontrak asuransi disabilitas jangka panjang tersebut. Namun, dalam situasi di mana individu tersebut tidak dilindungi oleh asuransi disabilitas swasta dan pembayaran CPPD lebih rendah dibandingkan jumlah yang dapat diperoleh melalui program bantuan sosial disabilitas provinsi, individu tersebut dapat mengajukan klaim pensiun CPPD federal, lalu program provinsi akan menambah jumlah tersebut hingga mencapai tingkat yang disediakan oleh program bantuan sosial disabilitas.

Dalam sebagian besar kasus, CPPD merupakan pembayar pertama dalam hierarki, dan pendapatan tersebut akan dicairkan lebih dahulu sebelum pembayaran asuransi disabilitas swasta, kompensasi pekerja, atau bantuan sosial disabilitas.

CPPD adalah pembayar utama di sebagian besar provinsi (meskipun tidak di Quebec yang mengelola Quebec Pension Plan secara terpisah), yang berarti bahwa dalam banyak kasus, pekerja yang memenuhi syarat CPPD diharapkan mendaftarkan CPPD terlebih dahulu, dengan pembayar sekunder seperti asuransi disabilitas jangka panjang menambah jumlah manfaat hingga batas yang disepakati. Dalam beberapa kasus, dimungkinkan bagi seseorang untuk menerima baik kompensasi lain maupun pembayaran CPPD (Thomason et al. 1995) tanpa jumlahnya saling dikurangkan, sehingga salah satu

Manfaat dan Program Pemerintah

bentuk pembayaran tidak dianggap sebagai potongan dari pembayaran lain. Penting untuk diketahui bahwa pembayaran dari skema lain mungkin akan disesuaikan, sehingga Praktisi Manajemen Disabilitas harus memahami aturan di yurisdiksi mereka terkait asuransi disabilitas jangka panjang, kompensasi pekerja, atau kemungkinan potongan lain ketika manfaat CPPD dibayarkan.

Sebuah survei kecil yang dilakukan oleh Human Resources Development Canada pada tahun 1996 menunjukkan bahwa selain menerima manfaat disabilitas CPP, 25 persen responden juga menerima asuransi disabilitas swasta dan 17 persen menerima manfaat dari kompensasi pekerja (Campolieti dan Lavis 2000). Dalam banyak kasus, program lain ini berfungsi sebagai pembayar sekunder dan memberikan tambahan manfaat. Pada tahun 2007, estimasi departemen menunjukkan bahwa angka-angka ini kemungkinan tetap konsisten dari waktu ke waktu.

Pengurangan dan kredit pajak penghasilan

Tidak jarang individu penyandang disabilitas yang dapat mempertahankan pekerjaannya memiliki pengeluaran pribadi yang memenuhi syarat untuk pengurangan dan kredit pajak.

Sejumlah pengurangan dan kredit pajak tersedia bagi warga penyandang disabilitas di Kanada. Penyandang disabilitas dapat mengajukan klaim atas kredit pajak disabilitas (Disability Tax Credit) ditambah pengurangan untuk biaya medis, asisten perawatan pribadi, dan pengeluaran terkait seperti biaya pengasuhan anak.

Disability Tax Credit mengurangi pajak penghasilan yang harus dibayarkan oleh seorang penyandang disabilitas, dan bagian kredit pajak yang tidak terpakai dapat dialihkan kepada pasangan, pasangan hukum, atau orang lain yang memberikan bantuan. Formulir T2201 harus diisi dan ditandatangani oleh dokter, optometris, audiolog, psikolog, terapis wicara-bahasa, atau terapis okupasi, kemudian dikirimkan ke Canada Revenue Agency (Canada Customs and Revenue Agency 2008).

Pengeluaran medis yang diizinkan dan terkait dengan disabilitas juga dapat diklaim untuk mengurangi jumlah pajak yang dibayarkan. Pengeluaran yang terjadi selama satu tahun untuk adaptasi kendaraan, anjing pemandu, biaya renovasi terkait aksesibilitas, atau memperoleh alat bantu dapat diklaim. Tersedia juga tambahan pengeluaran medis yang dapat dikembalikan (Refundable Medical Expense Supplement) jika pendapatan rendah dan pengeluaran medis tinggi. Banyak perangkat medis (seperti alat bantu dengar, kursi roda, alat bantu jalan, dan sebagainya) diperlakukan sebagai barang dan jasa bebas pajak (Goods and Services Exempt/GST). Pengurangan bantuan disabilitas (Disability Supports Deduction) juga dapat tersedia untuk memungkinkan pengurangan biaya pemindai optik, perangkat komputer bantu, dan sebagainya yang digunakan untuk bekerja atau sekolah. Untuk manfaat ini, formulir T929 harus diisi, dan dapat diajukan bahkan jika penyandang disabilitas tersebut tidak memenuhi syarat untuk Disability Tax Credit.

Beberapa bentuk keringanan pajak juga dapat tersedia bagi perusahaan (Gunderson et al. 1998), dengan biaya untuk modifikasi yang dilakukan guna menyediakan akses ke gedung bagi pekerja penyandang disabilitas dapat sepenuhnya dikurangkan pada tahun berjalan, alih-alih disusutkan sebagaimana biasanya berlaku pada peningkatan bangunan.

Program pemerintah lainnya

Tidak jarang individu penyandang disabilitas yang tetap dapat bekerja memiliki pengeluaran pribadi yang memenuhi syarat untuk pengurangan dan kredit pajak.

Meskipun penggantian pendapatan jelas sangat penting ketika seseorang mengalami disabilitas, pemerintah juga mendanai sejumlah program yang memberikan bentuk dukungan lain bagi penyandang disabilitas, seperti bantuan pendidikan dan perubahan karier, atau penyediaan alat bantu dan teknologi.

Dengan menggunakan Multilateral Framework Labour Market Agreements for Persons with Disabilities, yaitu kerangka multilateral untuk perjanjian pasar kerja bagi penyandang disabilitas yang ditandatangani pada tahun 2003 sebagai panduan, perjanjian bilateral dinegosiasikan dengan setiap provinsi atau teritori dan pemerintah federal (OECD 2010). Setiap provinsi atau teritori menentukan jenis layanan atau program yang konsisten dengan prioritas kerangka tersebut untuk didanai. Pemerintah federal menyumbang lima puluh persen dari biaya.

Menurut Labour Market Agreement for Persons with Disabilities (LMAPD), provinsi mendanai sejumlah program yang mencakup bantuan seperti penyediaan pendidikan dan pelatihan bagi penyandang disabilitas, alat bantu dan teknologi, layanan juru bahasa, bantuan transportasi, konseling karier, dan subsidi upah. Setiap provinsi memiliki departemen khusus yang ditugaskan untuk mengelola layanan ini.

Opportunities Fund dari pemerintah federal dirancang untuk meningkatkan peluang kerja bagi penyandang disabilitas dan mencakup program yang ditujukan bagi individu untuk meningkatkan keterampilan mereka dan membantu mereka memulai usaha. Dana ini membiayai layanan, peralatan, dan transportasi yang memungkinkan penyandang disabilitas bekerja. Opportunities Fund juga mendanai organisasi setempat yang memiliki program untuk mendorong pekerjaan bagi pekerja penyandang disabilitas serta memberikan bantuan upah dan biaya yang ditanggung oleh pemberi kerja, sekaligus berkontribusi pada biaya pemeliharaan kantor dan staf organisasi. Mitra yang memenuhi syarat termasuk bisnis, lembaga pendidikan, pemerintah daerah, serta dewan suku asli.

Lembaga nirlaba

Bukan hal yang luar biasa jika layanan bantuan disabilitas yang didanai oleh pemerintah disediakan oleh organisasi masyarakat, yang sering kali ditujukan untuk orang dengan jenis disabilitas tertentu seperti gangguan penglihatan atau mobilitas (Government of Canada 1999). Sebagai contoh, Canadian Paraplegic Association memiliki kehadiran nasional dan kantor-kantor provinsi yang memberikan bantuan kepada orang yang mengalami cedera tulang belakang dan disabilitas lainnya untuk mencapai kemandirian, kedaulatan diri, dan partisipasi penuh dalam masyarakat. Layanan yang mereka sediakan meliputi konseling sebaya, saran mengenai aksesibilitas dan modifikasi rumah serta kendaraan, serta bantuan untuk mencari pekerjaan. Contoh lain adalah Multiple Sclerosis Society of

Manfaat dan Program Pemerintah

Canada (juga dengan kantor perwakilan di tingkat provinsi) yang memiliki tujuan menemukan obat untuk MS serta membantu mereka yang terdampak MS untuk meningkatkan kualitas hidup. Seperti lembaga nirlaba lainnya, mereka dapat memberikan konseling dukungan, bantuan pendidikan dan keuangan, program rekreasi, kelompok swabantu, dan advokasi (Multiple Sclerosis Society of Canada 2007).

Referensi

- Campolieti, M., dan J. N. Lavis. 2000. "Disability Expenditures in Canada, 1970-1996: Trends, Reform Efforts and a Path for the Future." *Canadian Public Policy / Analyse de Politiques* 26 (2): 241-263.
- Canada Customs and Revenue Agency. 2011b. "Employment Insurance Sickness Benefits." Diakses 1 Februari 2010. <http://www.servicecanada.gc.ca/eng/sc/ei/benefits/sickness.shtml>.
- Canada Customs and Revenue Agency. 2011a. "Employment Insurance (EI)." <http://www.cra-arc.gc.ca/tx/bsnss/tpcs/pyrll/clcltng/ei/menu-eng.html>.
- Community Legal Education Ontario. 2010. "Fact Sheet: Social Assistance Rates." Diakses 1 Februari 2010. http://www.cleonet.ca/instance_news.php?instance_id=1810.
- Human Resources and Social Development Canada. 2007. "Opportunities Fund for Persons with Disabilities." *Hrsdc.gc.ca*. Diakses 14 Agustus 2007. http://www.hrsdc.gc.ca/en/disability_issues/funding_programs/opportunities_fund/index.shtml.
- Human Resources and Social Development Canada. 2008. "Employment Insurance (EI) and Maternity, Parental and Sickness Benefits." *Hrsdc.gc.ca*. Diakses 14 Agustus 2007. <http://www.hrsdc.gc.ca/en/ei/types/special.shtml#After>.
- Ministry of Employment and Income Assistance. 2007. "Information for Persons with Disabilities." Diakses 14 Agustus 2007. <http://www.eia.gov.bc.ca/pwd.htm>.
- Ontario Ministry of Community and Social Services. 2007. "Social Assistance: ODSP Income Support Directives." Diakses 14 Agustus 2007. http://www.mcscs.gov.on.ca/mcss/english/pillars/social/odsp-is-directives/ODSP_incomesupport.htm.
- Organisation for Economic Co-operation and Development. 2010. *Sickness, Disability and Work—Breaking the Barriers—Canada: Opportunities for Collaboration*. Diakses 1 Februari 2011. <http://www.oecd.org/dataoecd/16/13/46093870.pdf>.
- Service Canada. 2011. "Canada Pension Plan Disability Benefits." *Servicecanada.gc.ca*. Diakses 1 Februari 2011. <http://www.servicecanada.gc.ca/eng/sc/cpp/disability/disabilitypension.shtml>.
- Service Canada. 2011. "CPP Disability Vocational Rehabilitation Program." *Servicecanada.gc.ca*. Diakses 1 Februari 2011. <http://www.servicecanada.gc.ca/eng/isp/pub/factsheets/vocrehab.shtml>



International
Labour
Organization



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK INDONESIA

The translation into the Indonesian language has been facilitated by the International Labour Organization under the Global Accelerator on Jobs and Social Protection for Just Transition programme, funded by the United Nations Joint SDG Fund.

These translated materials are intended exclusively for use by the Ministry of Manpower of the Government of Indonesia. Any further distribution or sharing requires prior authorization from PERKESO.