KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA

PASKER ID Pusat Pasar Kerja

SIAPkerja oleh Kemnaker

Karirhub oleh Kemnaker

PERAN INFORMASI PASAR KERJA

Dalam Meningkatkan Efektivitas Penempatan Tenaga Kerja

06 Mei 2026



Disampaikan oleh:

Pusat Pasar Kerja

paskerid.kemnaker.go.id



Tujuan Pelatihan

Setelah mengikuti sesi ini, diharapkan peserta mampu:

- Memahami konsep Informasi Pasar Kerja (IPK)
- Memanfaatkan IPK menjalankan tugasnya
- Mendukung pelatihan berbasis demand
- Meningkatkan efektivitas penempatan

Permasalahan

Masalah nyata yang sering dihadapi BLK

01

Lulusan banyak, tapi bingung disalurkan kemana

02

Lowongan ada, tapi tidak sesuai kompetensi

03

Penempatan masih berbasis peluang, bukan data

04

Waktu tunggu kerja lama



Kenapa Itu Terjadi?

Karena belum menggunakan Informasi Pasar Kerja (IPK)

01 Tidak tahu sektor yang sedang butuh tenaga kerja

02 Tidak tahu skill yang dicari industri

03 Tidak tahu peluang kerja yang realistis

IPK Itu Apa?

IPK adalah keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja

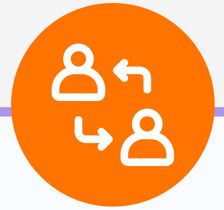
Informasi Supply

informasi mengerai karakteristik tenaga kerja yang tersedia, seperti: tingkat pendidikan, keterampilan, usia, jenis kelamin,, dsb.



Matching Supply-Demand

kesesuaian antara persediaan & permintaan tenaga kerja. meliputi: jumlah penempatan,, mismatch kompetensi, dsb.



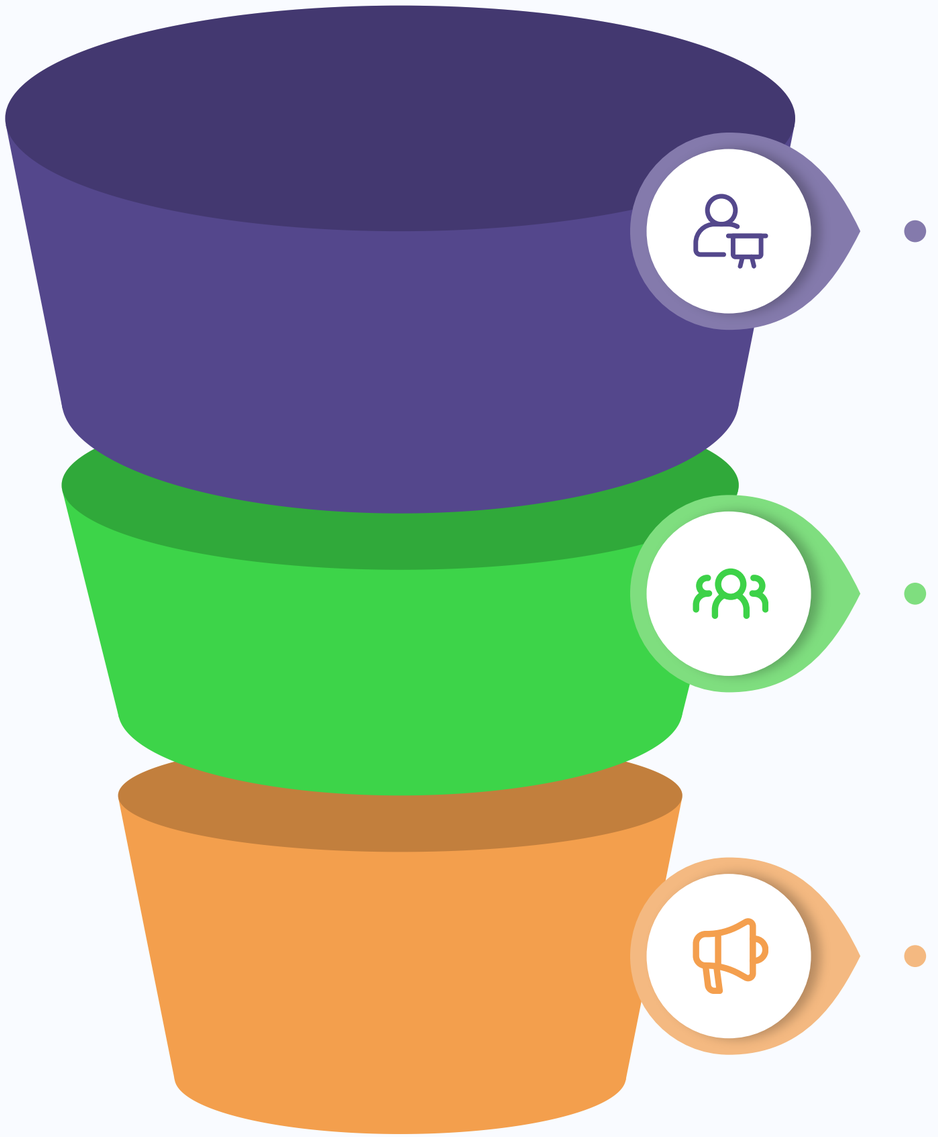
Informasi Demand

informasi mengenai kebutuhan tenaga kerja seperti: jumlah lowongan kerja, jenis jabatan, sektor usaha, keterampilan yang dibutuhkan, dan lokasi pekerjaan



Dari Data ke Keputusan Penempatan

IPK Membantu Pengantar Kerja Menjawab 3 Keputusan Praktis



01

Lulusan diarahkan ke jabatan apa?

02

Sektor/industri mana yang perlu didekati?

03

Skill gap apa yang harus ditutup?

Pemanfaatan IPK dalam Tugas Pengantar Kerja

01
Layanan Pencari Kerja



- memberikan informasi lowongan yang relevan
- bimbingan jabatan berbasis data
- mengurangi mismatch

02
Layanan Pemberi Kerja



- membantu pemenuhan tenaga kerja
- memberikan insight ketersediaan tenaga kerja

03
Rencana Program



- penyuluhan jabatan
- pelatihan kerja
- perluasan kesempatan kerja

FUNGSI INFORMASI PASAR KERJA

01

Menjembatani pencari kerja dan pemberi kerja

Menyediakan informasi akurat agar pencari kerja mengetahui peluang kerja yang tersedia dan perusahaan dapat menemukan tenaga kerja sesuai kebutuhan

02

Sebagai Inteligensi Pasar Kerja

untuk memahami struktur, dinamika, tren, dan kebutuhan pasar kerja, baik saat ini maupun di masa depan



Sebagai Dasar Perumusan Kebijakan

IPK mendukung perencanaan dan pengambilan keputusan yang berbasis bukti (evidence-based policy)

03

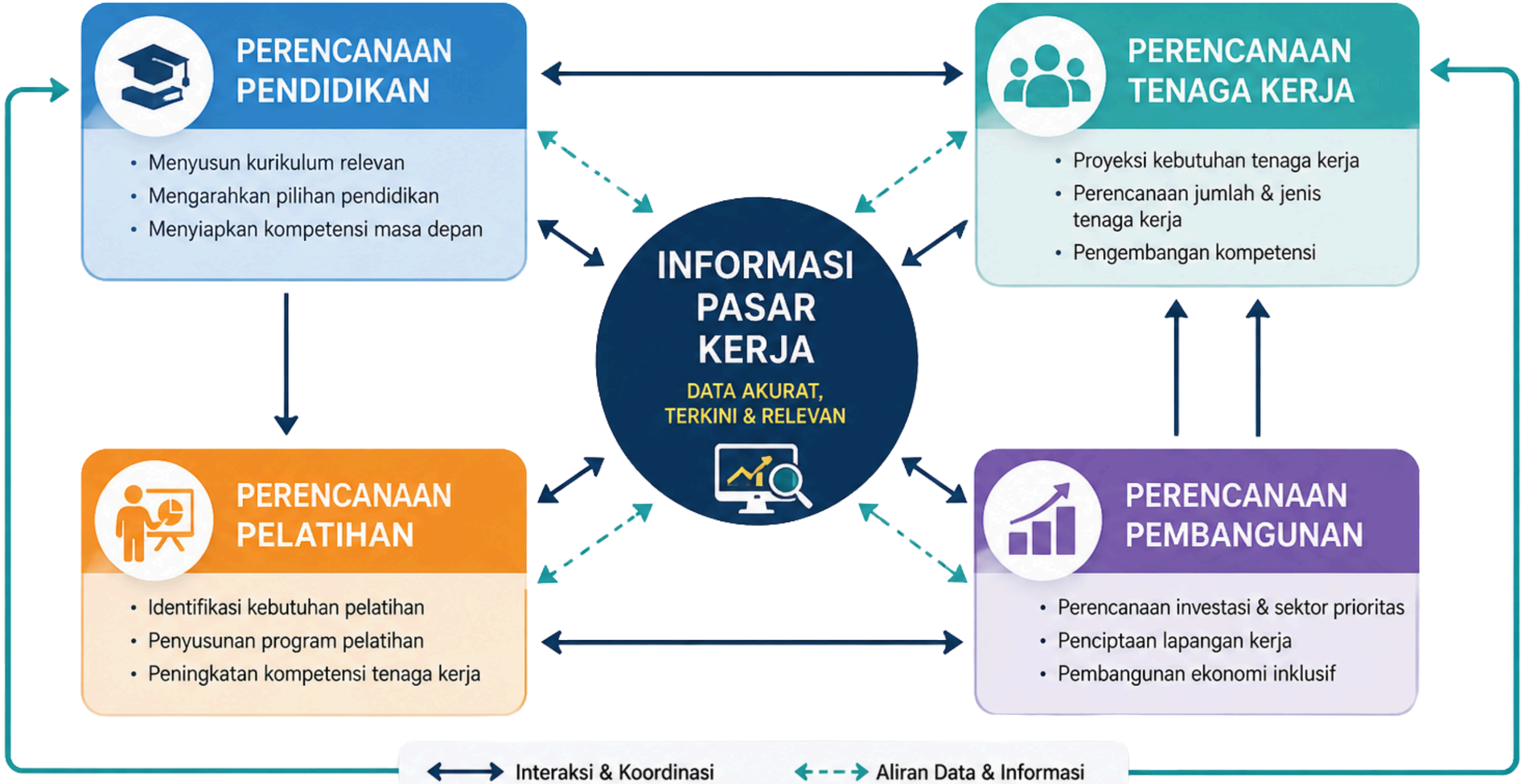
Mendorong keterpaduan perencanaan lintas sektor

Mengintegrasikan perencanaan di bidang pendidikan, pelatihan, tenaga kerja, dan pembangunan agar sinkron dengan kebutuhan pasar kerja

04

PERAN INFORMASI PASAR KERJA

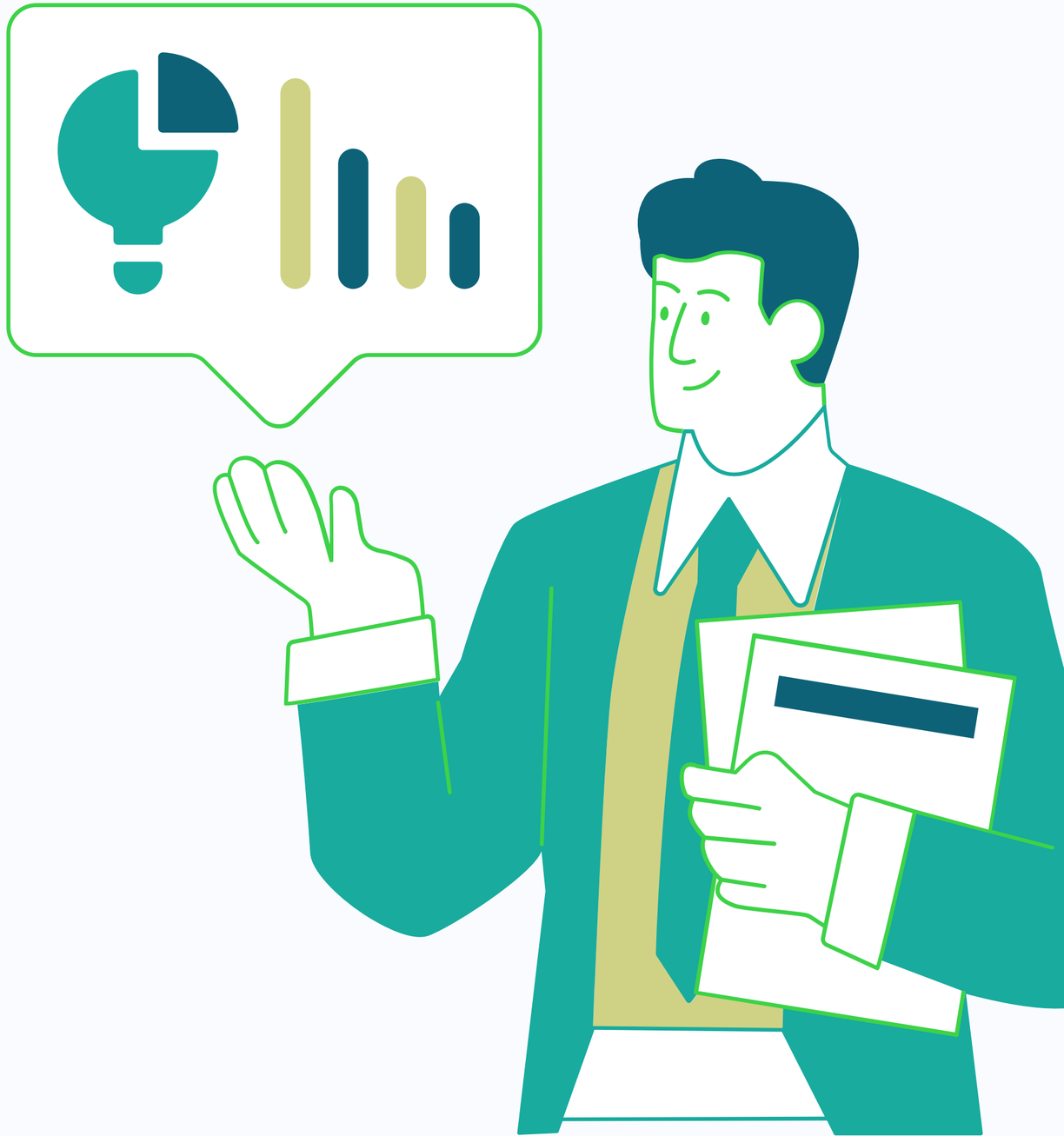
SEBAGAI PUSAT PERENCANAAN DAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN



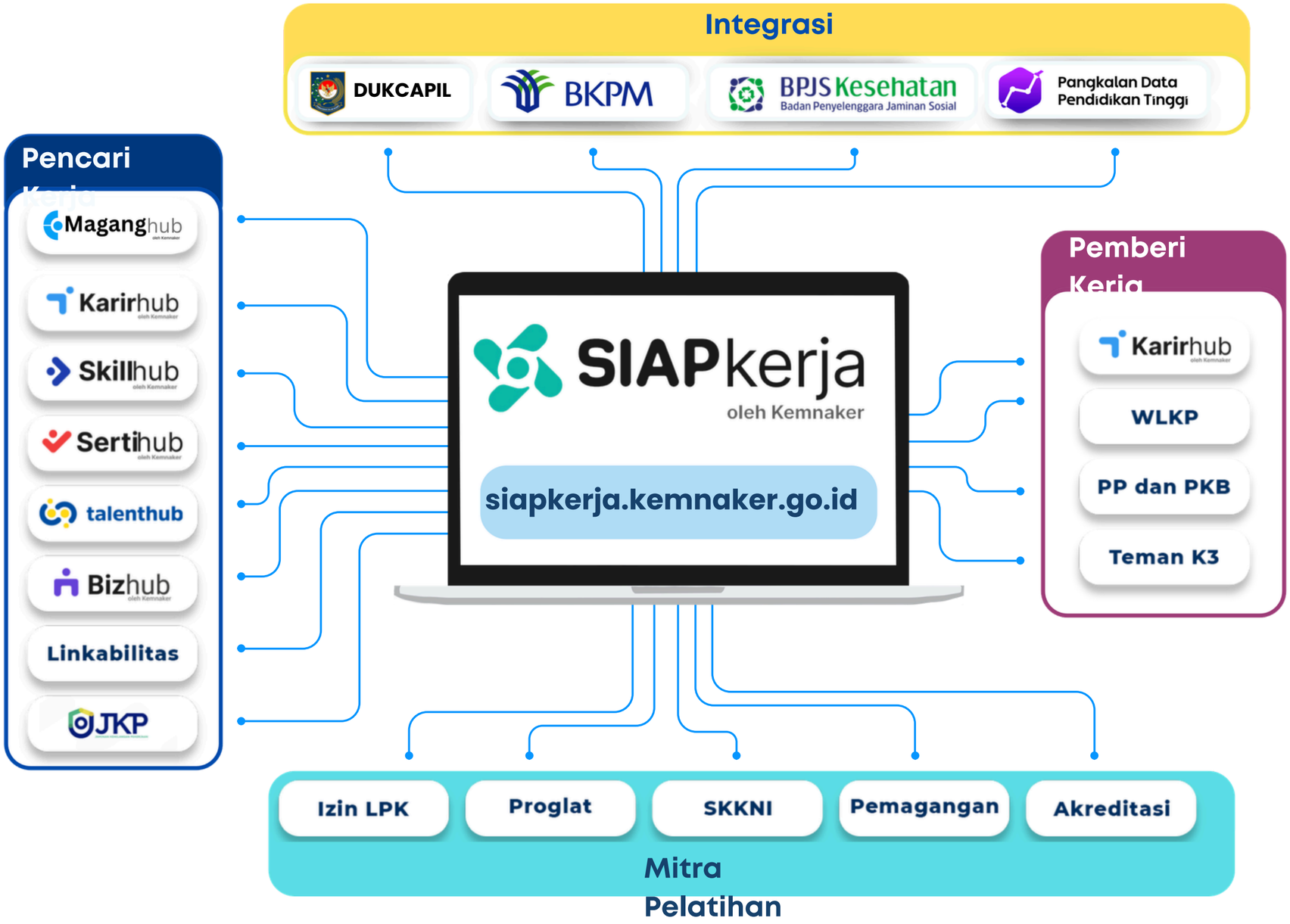
HASIL AKHIR: KEBIJAKAN TEPAT SASARAN, TENAGA KERJA KOMPETEN, EKONOMI BERKELANJUTAN

Tools Apa yang digunakan?

- **KARIRHUB**
  Karirhub-console.kemnaker.go.id
- **DASHBOARD SIPK**
  Paskerid.kemnaker.go.id



Ekosistem SIAPKerja



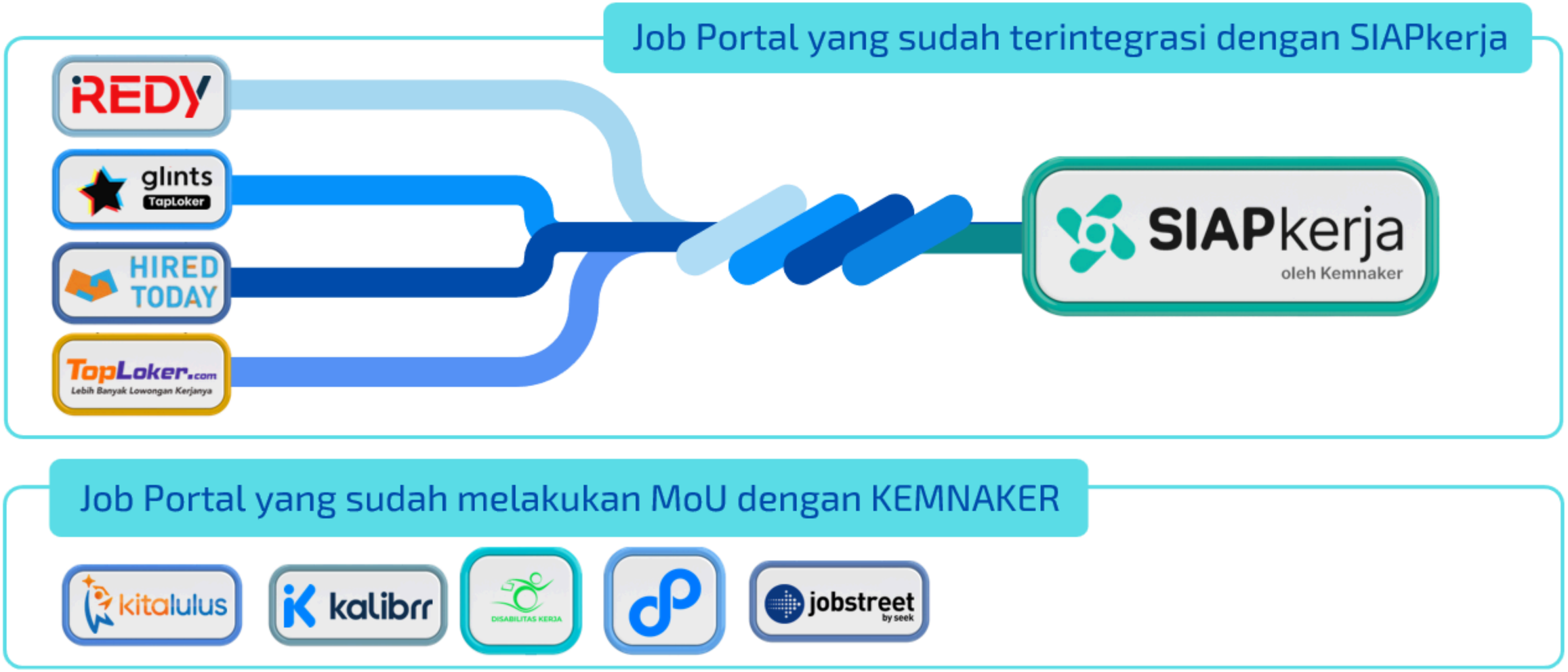

SUPPLY
DEMAND
Universitas
Politeknik
SMA
BLK
LPK
Individu
TALENT POOL
Karirhub
oleh Kemnaker
LOKER POOL
Perusahaan
Job Portal
DISABILITAS KERJA
TopLoker.com
Lebih Banyak Lowongan Kerjanya
REDY
HIRED TODAY
kitalulus
kalibrr
Perseorangan
Info stok tenaga kerja
Informasi Pasar Kerja
https://paskerid.kemnaker.go.id
Info demand industri

Pengajuan Admin Karirhub-Console

Upload:

1. Surat Permohonan
2. Surat Tugas

Kolaborasi Kemnaker dengan Job Portal Swasta



Jenis Data yang Tersedia di Karirhub

01

Data Pencari Kerja

jumlah pencari kerja
profil (umur, pendidikan, lokasi)
skill & pengalaman
status aktif



02

Data Lowongan

Jumlah lowongan kerja
Sektor industri
Jabatan
kualifikasi
Lokasi kerja

03

Data Penempatan

Jumlah penempatan
Jenis pekerjaan
Perusahaan

Karirhub-console

Karirhub

DASHBOARD

- Ringkasan
- Pencari Kerja
- Lowongan
- Data Warehouse
- Penilaian Diri
- Luar Negeri

RINGKASAN GLOBAL

TOTAL PENCARI KERJA	TOTAL PENCARI KERJA TER-PHK	TOTAL PEMBERI KERJA
562.278 Total pencari kerja	232.924 Total pencari kerja ter-PHK	78.141 Total pemberi kerja

TOTAL LOWONGAN TERSEDIA	TOTAL LAMARAN KERJA	TOTAL PENCARI KERJA DITEMPATKAN
27.512 Dari 846 jabatan tersedia	11.735.180 Total lamaran kerja	4.852 Total Pencari kerja ditempatkan

RINGKASAN TAHUNAN

TOTAL PENCARI KERJA	TOTAL PENCARI KERJA TER-PHK	TOTAL PEMBERI KERJA
194.878 Total pencari kerja	72.294 Total pencari kerja ter-PHK	16.583 Total pemberi kerja

TOTAL LOWONGAN TERSEDIA	TOTAL LAMARAN KERJA	TOTAL PENCARI KERJA DITEMPATKAN
24.406 Dari 773 jabatan tersedia	897.628 Total lamaran kerja	293 Total pencari kerja ditempatkan

Filter

Provinsi + Reset
(Belum ada data)

Kota + Reset
(Belum ada data)

Kecamatan + Reset
(Belum ada data)

Kelurahan + Reset
(Belum ada data)

Range Tanggal + Reset
(Belum ada data)

Karirhub

DASHBOARD

- Ringkasan
- Pencari Kerja
- Lowongan
- Data Warehouse
- Penilaian Diri
- Luar Negeri

Dashboard Pencari Kerja

Filter

PENCARI KERJA FRESH GRADUATE	PENCARI KERJA MASIH BEKERJA	PENCARI KERJA TER-PHK
274.426	54.928	232.924
Pencari Kerja terdaftar	Pencari Kerja Terdaftar	Pencari Kerja Terdaftar

TOTAL PENCARI KERJA AKTIF	TOTAL PENCARI KERJA DITEMPATKAN
562.278	4.852
Pencari Kerja Aktif	Pencari Kerja Ditempatkan

TREND PENCARI KERJA TERDAFTAR 12 BULAN TERAKHIR

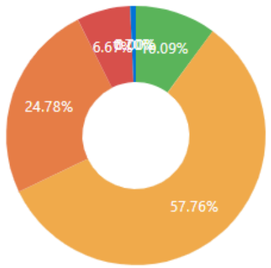
489.810



Filter

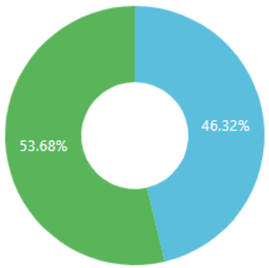
Provinsi	(Belum ada data) Reset
Kota	(Belum ada data) Reset
Kecamatan	(Belum ada data) Reset
Kelurahan	(Belum ada data) Reset
Range Tanggal	(Belum ada data) Reset

PENCARI KERJA BERDASARKAN UMUR



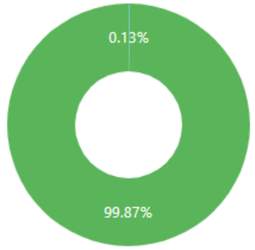
Total: 562.278

PENCARI KERJA BERDASARKAN JENIS KELAMIN



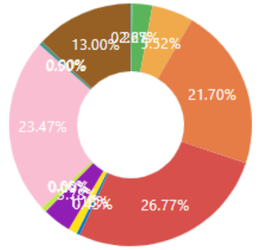
Total: 562.278

PENCARI KERJA BERDASARKAN KONDISI FISIK



Total: 562.278

PENCARI KERJA BERDASARKAN PENDIDIKAN



Total: 562.278

PENYAJIAN INFORMASI PASAR KERJA

OLEH

PUSAT PASAR KERJA

HTTPS://PASKERID.KEMNAKER.GO.ID/

IDENTIFIKASI KEBUTUHAN PELATIHAN BERBASIS DEMAND (DEMAND DRIVEN)

Konsep Demand Driven Training

Pelatihan tidak lagi:
❌ berdasarkan kebiasaan
❌ berdasarkan ketersediaan instruktur

Tetapi:
✅ berdasarkan kebutuhan industri



Metode Identifikasi



a. Analisis Data Lowongan

- pekerjaan paling sering muncul
- kualifikasi yang diminta
- sektor tumbuh
- okupasi meningkat

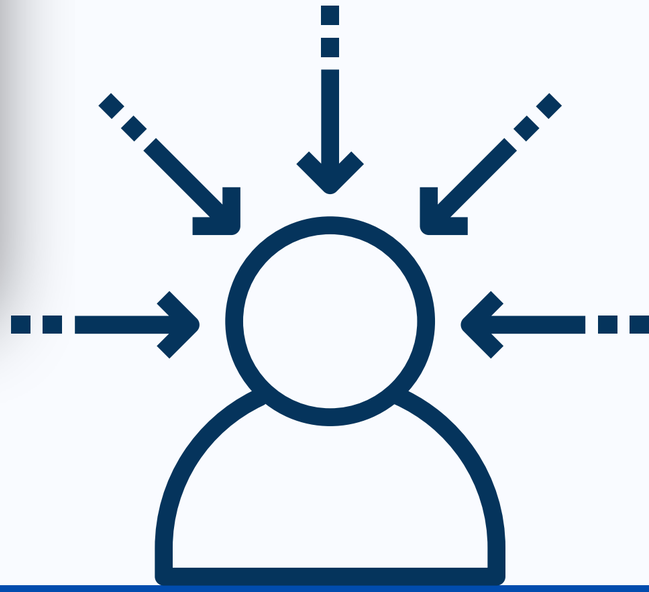
b. **Validasi Industri**

- FGD dengan perusahaan

Output yang Harus Dihasilkan

- daftar pelatihan prioritas
- jenis skill yang dibutuhkan
- level kompetensi





SINKRONISASI DATA IPK DENGAN KURIKULUM PELATIHAN

1

2

3

4

Masalah Umum

- Pelatihan tidak sesuai kebutuhan industri
- Lulusan sulit terserap
- Kurikulum stagnan

Ini terjadi karena tidak berbasis data pasar kerja

Peran Dashboard IPK

Dashboard IPK memberikan:

- tren sektor
- okupasi yang dibutuhkan
- skill yang dicari industri

Ini harus menjadi dasar penyusunan pelatihan

Cara Praktis Sinkronisasi Menggunakan Dashboard SIPK

01

Langkah 1: Ambil data dari Dashboard IPK

- sektor dominan
- okupasi top demand

02

Langkah 2: Bandingkan dengan program pelatihan BLK

- pelatihan yang tersedia
- jumlah peserta

03

Langkah 3: Identifikasi gap

- pelatihan belum tersedia
- pelatihan tidak relevan

04

Langkah 4: Tindak lanjut

- revisi kurikulum
- tambah paket pelatihan
- hapus/kurangi yang tidak relevan

PEMETAAN KOMPETENSI LULUSAN VS KEBUTUHAN INDUSTRI

Masalah Utama

Mismatch (ketidaksesuaian skill)

- lulusan ada
- lowongan ada
- tapi tidak match

Cara Melakukan Pemetaan

Langkah 1: Data Lulusan BLK

- jenis pelatihan
- kompetensi yang dimiliki
- sertifikasi

Langkah 2: Data Industri (Karirhub/IPK)

- skill requirement
- job description

Langkah 3: Bandingkan Hasil:

- match (siap kerja)
- partial match (butuh upskilling)
- tidak match

Tindak Lanjut

- redesign pelatihan
- program upskilling/reskilling
- kerja sama industri

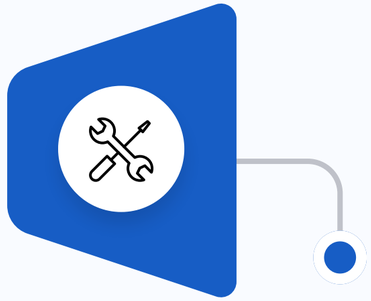


Peran Strategis Pengantar Kerja



Pengumpul Data

- Menghimpun data pencari kerja
- Mengumpulkan data lowongan kerja
- Menginput & update data



Feedback ke BLK

- Memberikan masukan kebutuhan pelatihan
- Menyampaikan hasil analisis pasar kerja
- Mendukung pelatihan berbasis demand



Analis Pasar Kerja

- Menganalisis tren dari IPK
- Mengidentifikasi sektor & okupasi demand tinggi
- Mengidentifikasi mismatch skill



Penasihat Karir

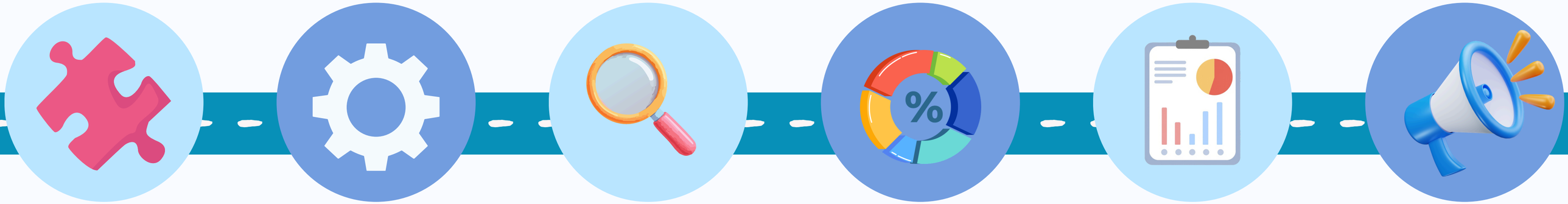
- Memberikan informasi lowongan yang relevan
- Melakukan bimbingan jabatan berbasis data
- Mengarahkan pencari kerja ke sektor potensial



Penghubung (Linker)

- Menghubungkan pencari kerja dengan industri
- Menghubungkan BLK dengan kebutuhan pasar

Bagaimana IPK Disusun?



Pengumpulan Data

Preprocessing Data

Pengolahan Data

Analisis

Penyajian IPK

Penyebaran Informasi

SUMBER DATA PASAR KERJA

ADMINISTRATIF

- SIAPkerja Kemnaker
- Data BPJS Ketenagakerjaan
- Dapodik & PDDikti
- Sistem dari Disnaker Daerah
- Data dari industri/perusahaan



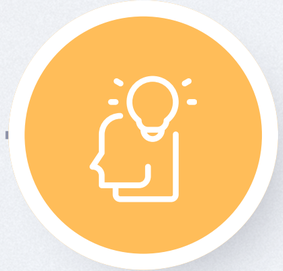
SURVEY

- SAKERNAS
- Survei Biaya Hidup dan Upah
- Survei Dunia Usaha/Industri
- Tracer Study
- Survei Ketimpangan Keterampilan (Mismatch)
- Survei Ketenagakerjaan Sektoral



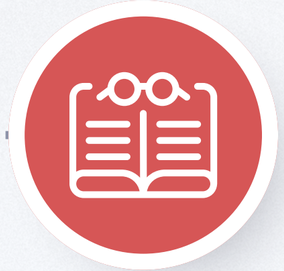
ONLINE

- Platform digital rekrutmen
- Data media sosial dan analitik
- Google Trends & AI
- Aplikasi-aplikasi pelatihan digital



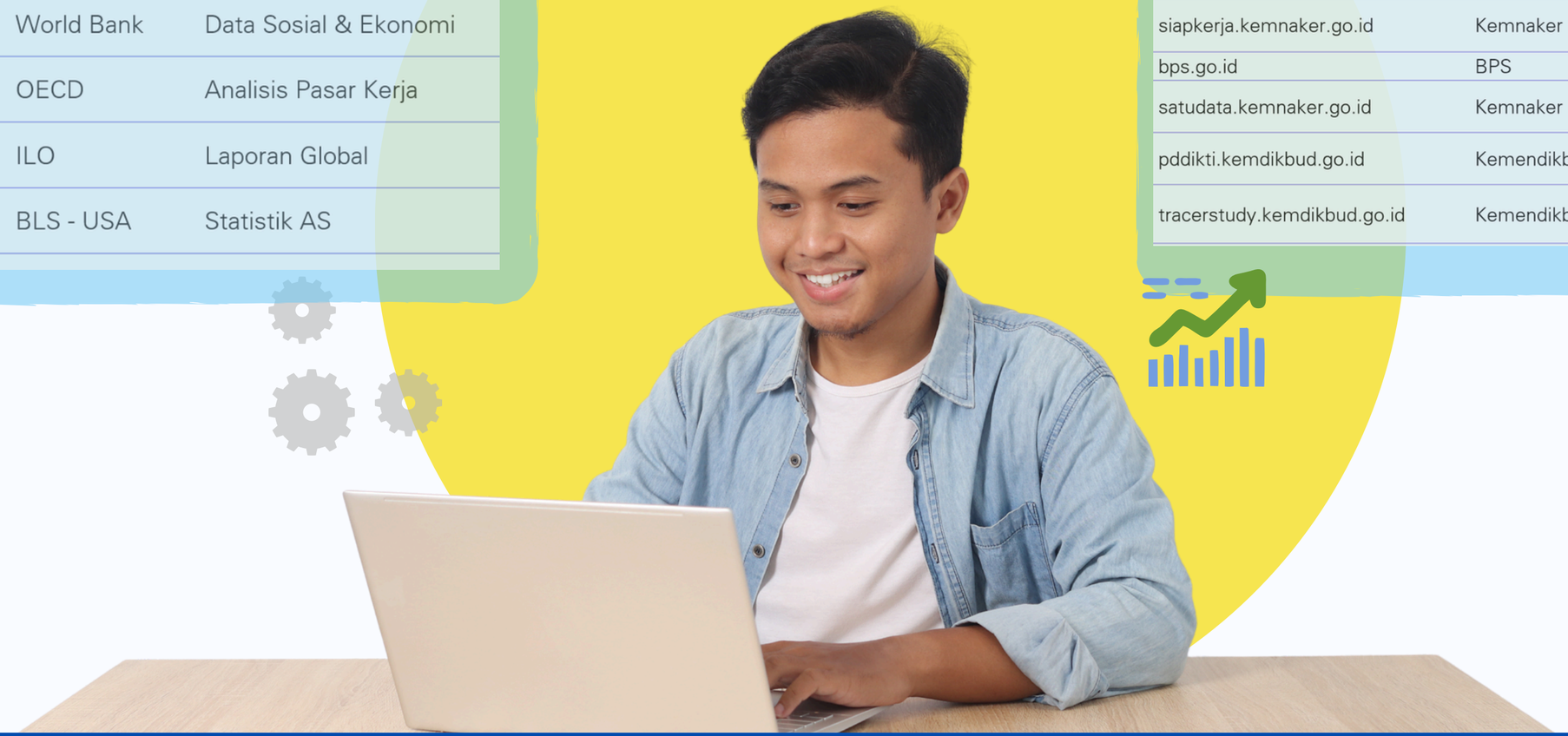
OBSERVASI/ WAWANCARA

- Wawancara Mendalam (in-depth interview)
- Diskusi kelompok terfokus (FGD)
- Studi lapangan (field study)



Contoh Sumber Data Sekunder

Nama Website	Lembaga	Jenis Data
ilostat.ilo.org	ILO	Statistik Ketenagakerjaan Dunia
data.worldbank.org	World Bank	Data Sosial & Ekonomi
oecd.org/employment	OECD	Analisis Pasar Kerja
ilo.org	ILO	Laporan Global
bls.gov	BLS - USA	Statistik AS



Nama Website	Instansi	Jenis Data
karirhub-console.kemnaker.go.id	Kemnaker	Lowongan & Profil Pencari Kerja
siapkerja.kemnaker.go.id	Kemnaker	Pelatihan, Sertifikasi, Magang
bps.go.id	BPS	Statistik Ketenagakerjaan
satudata.kemnaker.go.id	Kemnaker	Portal Satu Data Ketenagakerjaan
pddikti.kemdikbud.go.id	Kemendikbudristek	Data Lulusan Pendidikan Tinggi
tracerstudy.kemdikbud.go.id	Kemendikbudristek	Jejak Alumni

Preprocessing Data Pasar Kerja

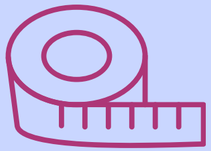
Pembersihan Data

- menghapus data duplikat (data ganda)
- memperbaiki inkonsistensi penulisan
- menangani missng values



Standarisasi Data

- Menyamakan format data, misalnya :format penulisan jabatan, ringkat pendidikan dan nama wilayah



Validasi Data

- cek logika (contoh: umur tidak negatif)
- cek konsistensi antar variabel
- cek kesesuaian dengan kondid lapangan



PENGOLAHAN DATA

Klasifikasi data

Mengelompokkan data berdasarkan aturan tertentu (standar).

Contoh: jabatan diklasifikasikan ke KBJI, sektor diklasifikasikan ke KBLI

01

Agregasi data

Membuat perhitungan data berdasarkan kategori

Contoh: jumlah lowongan per sektor, rasio pelamar terhadap lowongan, rata-rata gaji per sektor

02

Tabulasi data

Membuat tabel yang siap dianalisis

03



KLASIFIKASI DATA DENGAN STANDAR KBJI-KBLI

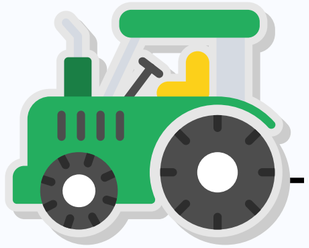
Tanpa Standar Baku:

- ❌ Data ketenagakerjaan menjadi tidak konsisten
- ❌ Perbandingan antar data atau sektor menjadi sulit dilakukan
- ❌ Perumusan kebijakan berisiko kurang tepat sasaran



Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI)

0 - Tentara Nasional Indonesia dan Kepolisian Negara Republik Indonesia
1 - Manajer (Pemimpin/Pengelola)
2 - Profesional
3 - Teknisi dan Asisten Profesional
4 - Tenaga Tata Usaha
5 - Tenaga Usaha Jasa dan Tenaga Penjualan
6 - Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan
7 - Pengrajin dan Pekerja yang Berhubungan dengan itu
8 - Operator Mesin dan Perakitan
9 - Pekerja Kasar, Jasa, dan Penjualan



8 → Operator dan Perakit Mesin (kelompok besar)
83 → Pengemudi & Operator Mesin Bergerak
834 → Operator Mesin Bergerak
8341 → Operator Mesin Pertanian & Kehutanan
8341.01 → Operator Mesin Pemanen

Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI)

A – Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan
B – Pertambangan dan Penggalian
C – Industri Pengolahan
D – Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin
E – Pengelolaan Air, Limbah, Sampah, dan Aktivitas Remediasi
F – Konstruksi
G – Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor
H – Pengangkutan dan Pergudangan
I – Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum
J – Informasi dan Komunikasi
K – Aktivitas Keuangan dan Asuransi
L – Real Estat
M – Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis
N – Aktivitas Penyewaan, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan, dan Penunjang Usaha
O – Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib
P – Pendidikan
Q – Aktivitas Kesehatan Manusia dan Sosial
R – Kesenian, Hiburan, dan Rekreasi
S – Aktivitas Jasa Lainnya
T – Aktivitas Rumah Tangga sebagai Pemberi Kerja
U – Aktivitas Badan Internasional dan Ekstra Internasional

ANALISIS DATA

01

Deskriptif

- jumlah pencari kerja vs lowongan
- karakteristik pencari kerja
- karakteristik lowongan kerja

02

Gap Analysis

- skill yang dibutuhkan vs tersedia
- pendidikan yang dibutuhkan vs tersedia

03

Tren Pasar Kerja

- sektor tumbuh
- pekerjaan menurun

Penyajian Informasi Pasar Kerja

Dashboard

VISUAL INTERACTIVE

Ciri:
visual (grafik, chart, peta)
interaktif (bisa pilih sektor/wilayah)
real-time / update berkala

Fungsi:
melihat tren cepat
pengambilan keputusan cepat

Laporan Analisis

LAPORAN/REPORT

Ciri:
berbentuk dokumen
berisi narasi + data + analisis
lebih mendalam

Fungsi:
perencanaan program
bahan kebijakan

Visual Ringkas

INFOGRAFIS / SLIDE

Ciri:
ringkas
mudah dipahami
visual menarik

Fungsi:
penyuluhan jabatan
sosialisasi ke masyarakat

Media Digital

website
media sosial (Instagram, dll)
email blast

Layanan Langsung

Bimbingan jabatan
Konsultasi karir
Pelayanan antar kerja
Penyuluhan di BLK



Kegiatan Sosialisasi & Edukasi

Job fair
Career expo
Penyuluhan ke sekolah/BLK
Workshop / pelatihan

Dukungan Kebijakan & Program

Rekomendasi pelatihan BLK
Perencanaan program ketenagakerjaan
Penyusunan kebijakan

Dari **DATA IPK** *ke* **LULUSAN BLK** *Siap* **KERJA**

Link and Match: Pelatihan Berbasis Kebutuhan Pasar Kerja

1. ANALISIS DATA PASAR KERJA

DASHBOARD IPK



Tren & Kebutuhan Kompetensi

Identifikasi Kebutuhan

2. PELATIHAN BLK

BALAI LATIHAN KERJA



Kurikulum Berbasis Demand

Latih Kompetensi

3. PENEMPATAN KERJA

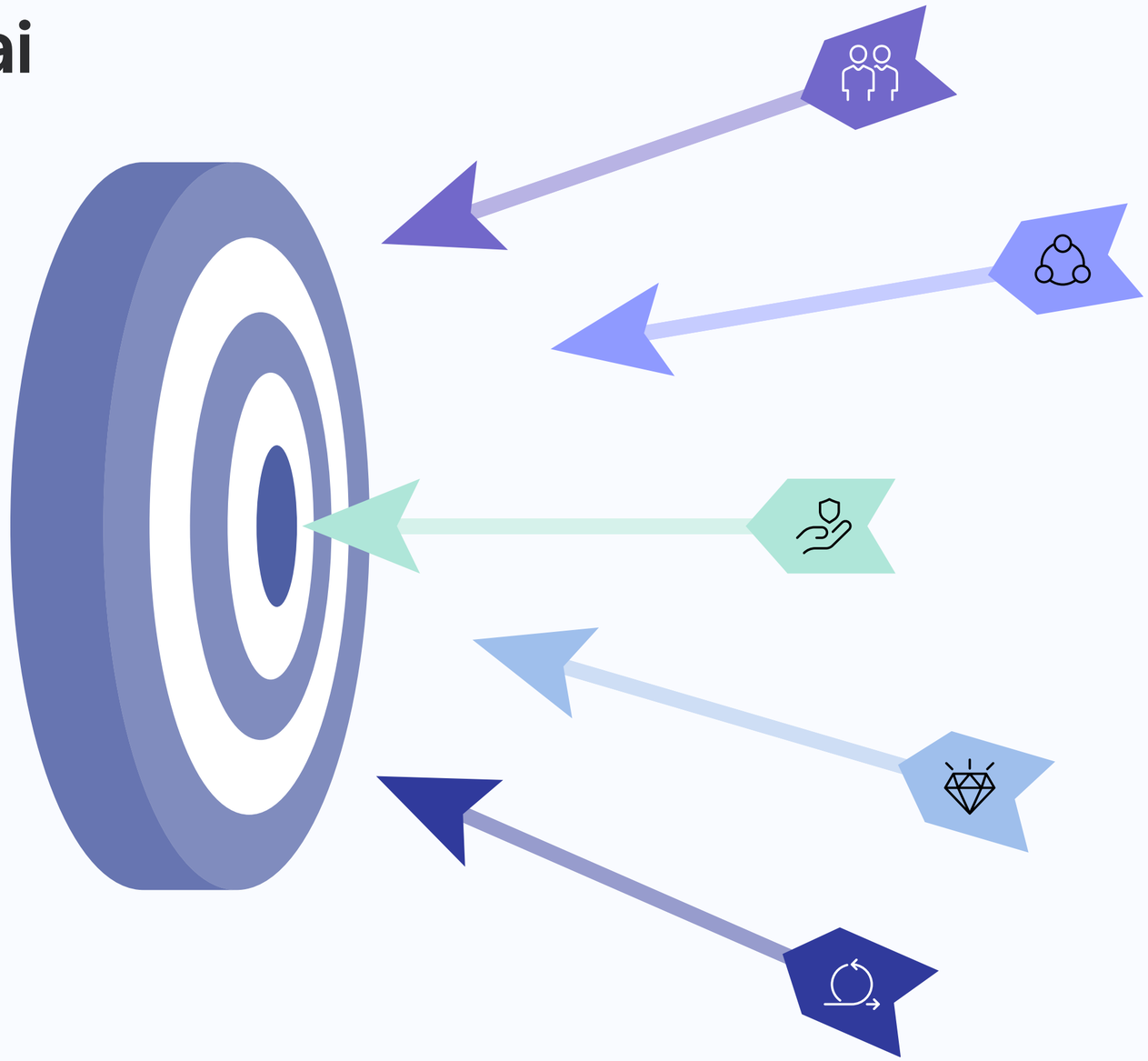
KARIRHUB



Penempatan Lulusan BLK



Dampak Jika IPK Dipakai



Pelatihan Tepat Sasaran

- materi pelatihan sesuai kebutuhan industri
- lulusan menjadi lebih siap kerja
- pelatihan tidak asal jalan

Penempatan Kerja Lebih Efektif

- matching antara lulusan dan lowongan lebih tepat
- tingkat penyerapan tenaga kerja meningkat
- waktu tunggu kerja lebih singkat



TERIMAKASIH

Follow Our Social Media for
More Update Information!

paskerid.kemnaker.go.id | karirhub.kemnaker.go.id

@pusatpasarkerja

Pusat Pasar Kerja