

Pemanfaatan Analisis Pasar Kerja (APK) untuk Layanan Penempatan BKK di BLK

Materi Pelatihan



Struktur Materi

Pendekatan **What – Why – How** untuk memahami APK secara menyeluruh dan menerapkannya dalam layanan penempatan.

1. What

Apa itu Analisis Pasar Kerja (APK) dan bagaimana posisinya dalam sistem ketenagakerjaan

2. Why

Mengapa APK penting dan apa risikonya jika layanan penempatan tidak berbasis data

3. How

Bagaimana APK dimanfaatkan secara praktis dalam layanan penempatan BKK di BLK



DEFINISI

Apa itu APK?

Analisis Pasar Kerja (APK) adalah proses memahami kondisi dan dinamika pasar kerja – meliputi **penawaran dan permintaan tenaga kerja** – serta menghasilkan informasi dan rekomendasi yang dapat digunakan oleh berbagai pemangku kepentingan.

- i APK digunakan untuk memahami kebutuhan tenaga kerja dan kondisi pasar kerja secara menyeluruh, bukan sekadar data statis.

APK dalam Sistem Ketenagakerjaan



Peran APK

Pasar kerja adalah pertemuan antara **pencari kerja** dan **pemberi kerja**. APK digunakan untuk memahami kondisi tersebut sebagai dasar kebijakan dan layanan penempatan yang tepat sasaran.

⚠ Tanpa analisis, layanan penempatan tidak memiliki arah yang jelas dan berisiko tidak relevan dengan kebutuhan pasar.

BKK tidak menyusun APK, tetapi **wajib memanfaatkannya** dalam menjalankan fungsi layanan penempatan.

KOMPONEN ANALISIS PASAR KERJA



❑ Tren Ketenagakerjaan

Analisis pasar tenaga kerja meneliti data ketenagakerjaan historis dan terkini untuk mengidentifikasi pola dan proyeksi. Ini termasuk mempelajari pertumbuhan atau penurunan lapangan kerja di berbagai industri dan pekerjaan. Analisis melihat faktor-faktor seperti tingkat penciptaan lapangan kerja, PHK, dan ekspansi atau kontraksi industri untuk memahami kesehatan pasar kerja secara keseluruhan.

❑ Demografi Angkatan Kerja

Hal ini melibatkan analisis data tentang distribusi usia, tingkat pendidikan, keahlian, dan keragaman dalam angkatan kerja. Tren demografis dapat memberikan wawasan tentang potensi kesenjangan keterampilan dan tantangan angkatan kerja di masa depan.

❑ Informasi Upah dan Gaji

memahami daya saing berbagai industri dan pekerjaan. Ini termasuk memeriksa upah rata-rata, kisaran gaji, dan paket tunjangan di berbagai jenis pekerjaan dan tingkat pengalaman.

❑ Analisis Kesenjangan Keterampilan

mengidentifikasi kesenjangan antara keterampilan yang dibutuhkan oleh pemberi kerja dan keterampilan yang tersedia di angkatan kerja. Analisis ini membantu dalam menentukan area di mana program pelatihan dan pendidikan mungkin diperlukan untuk menjembatani kesenjangan tersebut.

❑ Proyeksi Industri dan Pekerjaan

proyeksi pertumbuhan atau penurunan di industri dan pekerjaan tertentu berdasarkan tren ekonomi, kemajuan teknologi, dan perubahan kebijakan.

❑ Infrastruktur Pendidikan dan Pelatihan

Mengkaji ketersediaan dan efektivitas lembaga pendidikan dan program pelatihan dalam memenuhi kebutuhan tenaga kerja merupakan bagian dari analisis pasar tenaga kerja yang komprehensif. Hal ini mencakup penilaian keselarasan kurikulum dengan persyaratan industri dan kapasitas program pelatihan untuk menghasilkan pekerja yang berkualitas.

Masalah Tanpa APK

Penempatan Tidak Terarah

Layanan berjalan tanpa dasar data, sehingga tidak sesuai kebutuhan pasar dan lulusan sulit terserap.

Mismatch Keterampilan

Keterampilan lulusan tidak relevan dengan kebutuhan perusahaan, menyebabkan penolakan dan pengangguran tersembunyi.

Fungsi APK yang Terabaikan

APK seharusnya menjadi dasar kebijakan ketenagakerjaan, pelatihan vokasi, dan layanan penempatan – namun sering tidak dimanfaatkan.





TANTANGAN ANALISIS PASAR KERJA

Keterlambatan Data

Statistik resmi seringkali memiliki jeda waktu, yang dapat menjadi masalah dalam lingkungan ekonomi yang berubah dengan cepat. Analis harus menemukan cara untuk menggabungkan sumber data waktu nyata untuk memberikan wawasan yang tepat waktu.

Ekonomi Informal

Mengumpulkan data dari sektor informal, yang bisa signifikan di beberapa wilayah, menghadirkan tantangan dalam memperoleh gambaran lengkap tentang pasar tenaga kerja.

Gangguan Teknologi

Perubahan teknologi yang pesat dapat dengan cepat mengubah keterampilan yang dibutuhkan di pasar kerja, sehingga sulit untuk memprediksi kebutuhan tenaga kerja di masa depan secara akurat.

Variasi Regional

Pasar tenaga kerja dapat sangat bervariasi bahkan dalam wilayah geografis yang kecil, sehingga analis perlu menyeimbangkan tren umum dengan data lokal.

Dampak Globalisasi

Keterkaitan antar ekonomi global berarti bahwa pasar tenaga kerja lokal dapat dipengaruhi oleh tren dan peristiwa internasional, sehingga menambah kompleksitas pada analisis.

APK untuk Penempatan: Manfaat dan Risiko

Dengan APK

- Mengetahui kebutuhan tenaga kerja secara akurat
- Mencocokkan pencari kerja dengan lowongan yang relevan
- Memperkuat proses *job matching*
- Penempatan tepat sasaran dan efektif

Tanpa APK

- Mismatch keterampilan antara lulusan dan industri
- Lowongan yang difasilitasi tidak relevan
- Penempatan tidak efektif dan boros sumber daya
- Lulusan sulit terserap pasar kerja

Prinsip & Cara Membaca APK



Prinsip Pemanfaatan APK

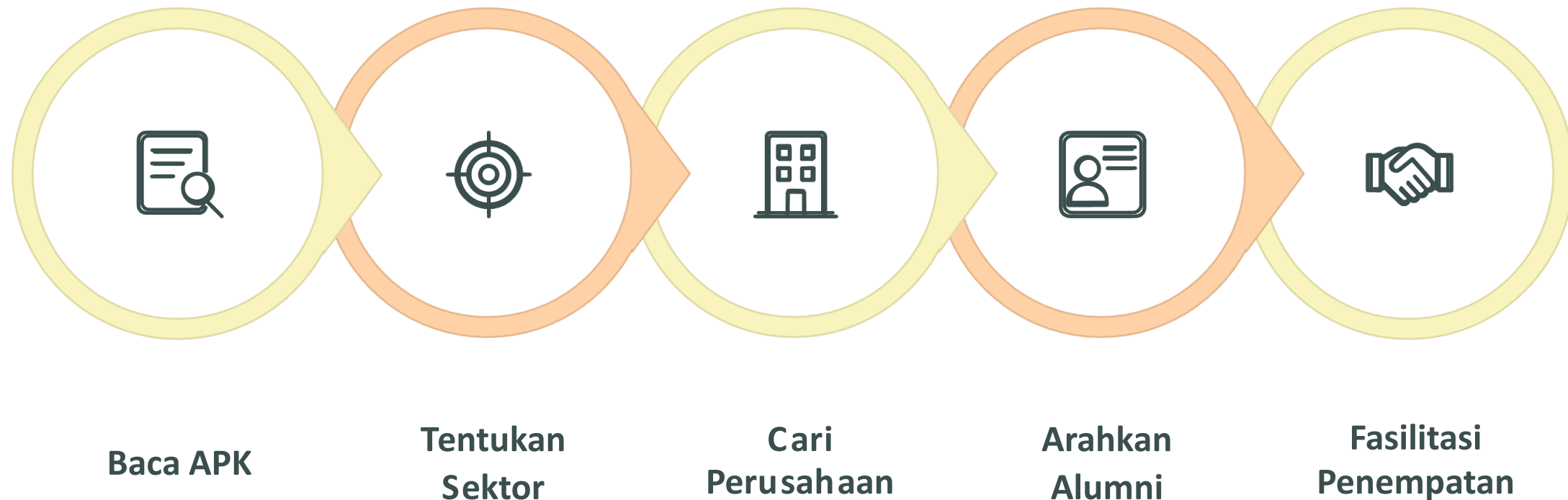
APK digunakan sebagai **bahan pertimbangan** dalam layanan penempatan. Fokus pada **penggunaan hasil analisis**, bukan melakukan analisis ulang. BKK cukup memahami intisari APK yang relevan.

Cara Membaca APK secara Efektif

- **Sektor yang berkembang** – identifikasi industri dengan pertumbuhan tinggi
- **Jabatan yang dibutuhkan** – fokus pada posisi dengan permintaan terbesar
- **Lokasi peluang kerja** – perhatikan wilayah dengan kebutuhan tenaga kerja aktif

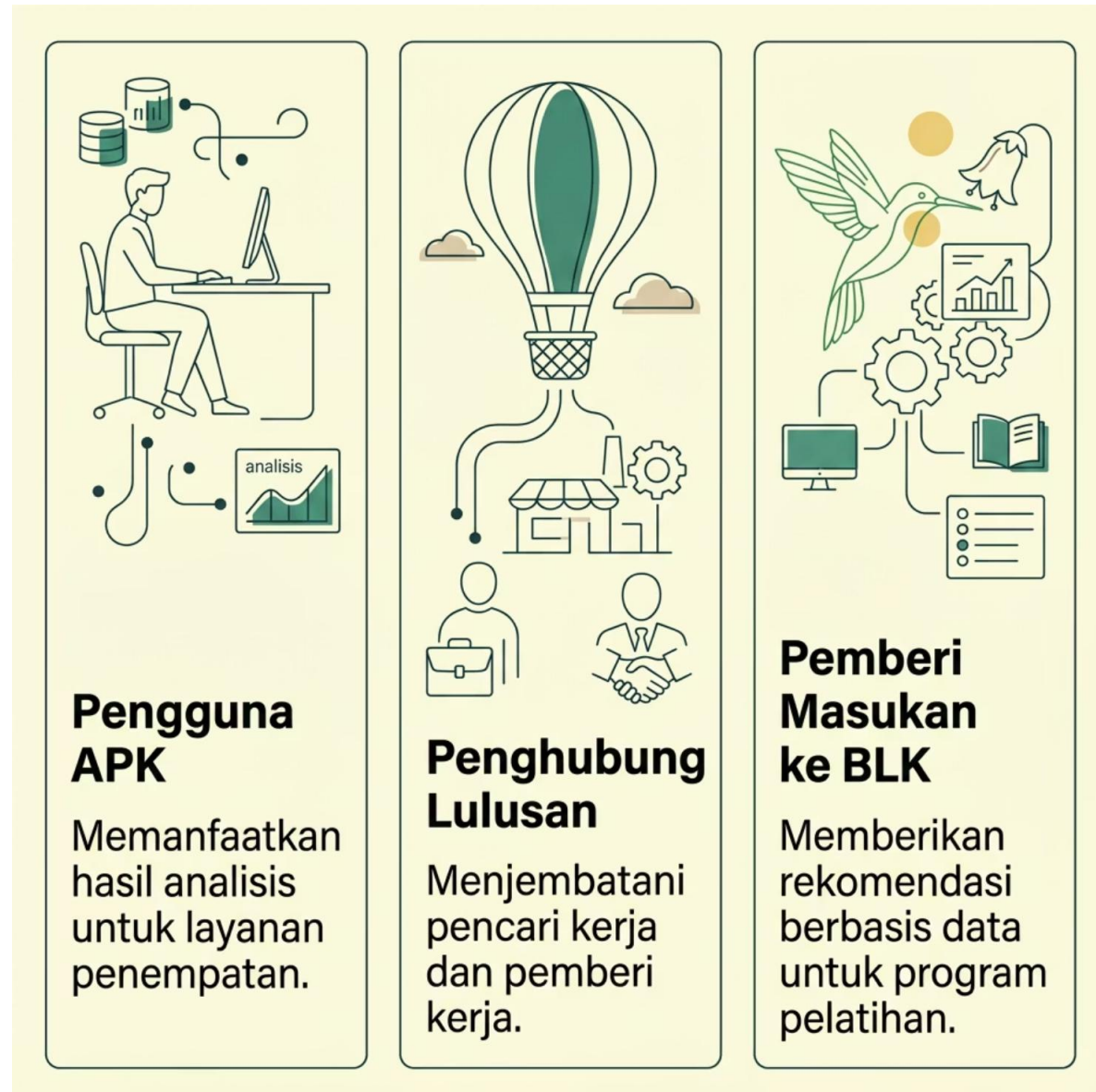
Langkah Pemanfaatan APK

Alur kerja praktis BKK dalam memanfaatkan APK untuk layanan penempatan yang efektif.



✓ **Contoh:** Sektor logistik meningkat → fokus ke perusahaan logistik → arahkan alumni yang kompeten → fasilitasi penempatan. Inilah penempatan berbasis kebutuhan pasar.

Peran BKK & Ringkasan



BKK sebagai Jembatan

BKK berperan sebagai pengguna APK, penghubung lulusan dengan pasar kerja, dan pemberi masukan kepada BLK berdasarkan data kebutuhan industri.

Ringkasan Utama

APK adalah alat bantu layanan penempatan berbasis kebutuhan pasar. Gunakan APK untuk meningkatkan efektivitas penempatan. Penempatan tenaga kerja harus berbasis kebutuhan pasar, bukan sekadar mengisi lowongan yang tersedia.

VOCATIONAL GRADUATES JOB PLACEMENT PATHWAY



Terima Kasih

Semoga pelatihan ini memperkuat kapasitas BKK dalam memanfaatkan APK untuk layanan penempatan yang lebih efektif dan tepat sasaran.

What

APK = Analisis
Pasar Kerja

Why

Tanpa APK =
Penempatan tidak
terarah

How

Baca → Sektor →
Perusahaan →
Alumni → Fasilitasi